

Národní akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2026 - 2030

Shrnutí:

Třetí Národní akční plán (3. NAP) na období 2026 - 2030 pokračuje v úsilí o implementaci ustanovení rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti („Women, Peace and Security - WPS“) a navazujících rezolucí, s cílem posílit úlohu žen při utváření a udržování míru a bezpečnosti, které jsou základními předpoklady udržitelného rozvoje. V této souvislosti se zaměřuje na začleňování genderové perspektivy do veřejných politik souvisejících s mírem a bezpečností a na její zohledňování při posilování odolnosti společnosti vůči současným bezpečnostním výzvám. Větší zaměření 3. NAP na vnitřní rozměr bezpečnosti a na zahrnutí nových sekuritizovaných témat jsou hlavními změnami oproti 2. NAP. Současně 3. NAP navyšuje ambice ČR v agendě WPS, což je plně v souladu s aktivním angažmá ČR v prosazování lidských práv a genderové rovnosti na mezinárodní úrovni.

I. Úvod

V roce 2000 schválila Rada bezpečnosti OSN rezoluci č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti, která se stala základním kamenem tzv. Agendy ženy, mír, bezpečnost („Women Peace and Security“, dále jen „Agenda WPS“). Rezoluce uznává obzvlášť nepříznivý dopad konfliktů na ženy a dívky i jejich zásadní úlohu při předcházení i řešení konfliktů. Vyzývá všechny státy, aby zajistily účast a zapojení žen ve svých bezpečnostních politikách a v mírových a bezpečnostních procesech, a začleňovaly genderové perspektivy do veškerého úsilí o postkonfliktní obnovu a udržitelný rozvoj. Rezoluce dále apeluje na ochranu žen a dívek před porušováním lidských práv a sexuálním a genderově podmíněným násilím. Během dosavadních pětadvaceti let své existence byla Agenda WPS dále rozvedena v řadě návazných rezolucí¹ a stala se universální agendou, kterou ve formě regionálních a národních strategií a plánů implementuje více než 100 členských zemí OSN, včetně České republiky, a také řada mezinárodních organizací (rovněž EU a NATO). Agenda WPS současně doplňuje další existující mezinárodní normativní rámce, jako je Pekingská akční platforma (1995), k jejímž doporučením se ČR přihlásila, a Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW, 1979), jíž je od roku 1993 ČR smluvní stranou. Posílení role žen a uzavření tzv. gender gapu je také jedním ze zásadních předpokladů pro naplnění Agendy 2030 pro udržitelný rozvoj.

¹ K 30. 6. 2025 se jedná o následující rezoluce Rady bezpečnosti OSN: UNSCR 1820(2008); UNSCR 1888(2009); UNSCR 1889(2009); UNSCR 1960(2010); UNSCR 2106(2013); UNSCR 2122(2013); UNSCR 2242(2015), UNSCR 2467(2019), UNSCR 2493(2019).

II. Analýza současného stavu

Ženy a dívky představují polovinu světové populace a tedy i polovinu jejího potenciálu. Jejich plné, rovnocenné a smysluplné zapojení je nejen jejich lidským právem, ale je i nezbytné pro dosažení bezpečnosti, prosperity a udržitelného rozvoje. Pokud jde o zajištění bezpečnosti, korelace mezi genderovou nerovností v zemi a tendencí ke vzniku vnitrostátního konfliktu je dnes již široce uznávána. Obdobně je z pohledu prevence konfliktů a udržitelnosti míru považována za zásadní aktivní participace žen v mírových procesech². Podle celosvětových dat, která nashromáždila organizace UN-Women v rámci monitoringu zastoupení žen v mírových procesech, tvořily ženy v roce 2023 pouze 9,6 % vyjednávačů a vyjednávaček, 13,7 % mediátorů a mediátorek a 26,6 % signatářů a signatářek mírových dohod a dohod o příměří. Navzdory pokroku dosaženému v oblasti WPS tak přetrvávají problémy při realizaci ambic a vize rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325.

Mezinárodní společenství čelí jak přetrvávajícím, tak novým zásadním geopolitickým výzvám, které ohrožují multilaterální systém založený na pravidlech, spolupráci a lidskoprávních principech, včetně globálních závazků v oblasti WPS. Hodnoty současného mezinárodního liberálního řádu jsou vystaveny rostoucímu tlaku protidemokratických, radikalistických a populistických tendencí, zmenšování prostoru pro občanskou společnost a oslabování multilaterálních forem vládnutí. Výrazným fenoménem posledních let je také radikalizace v rámci anti-genderových hnutí a globální vlna odporu vůči samotnému pojmu „gender“, ženským právům, reprodukční spravedlnosti a právům LGBTQ+ osob. Tento vývoj vede nejen k zpochybňování implementace WPS agendy, ale i k narušování samotné podstaty této normy. Stupňuje se také objem dezinformací, šířených zejména online, spolu s obtěžováním, doxingem a nenávistnými útoky na ženy, zejména pak na ty, jež se angažují ve veřejném prostoru. Bezprostřední výzvou a tzv. multiplikátorem hrozeb je i změna klimatu, která zesiluje a urychluje další bezpečnostní rizika, od ozbrojených konfliktů a terorismu po soupeření o strategické zdroje a nucenou migraci. Tato komplexní rizika a jejich vzájemné překryvy podtrhují naléhavou potřebu posilovat obranyschopnost svobodných demokratických společností, přičemž kladení většího důrazu na zohlednění genderového hlediska v bezpečnostních a rozvojových politikách je klíčové pro jejich efektivní reakci na měnící se geopolitické podmínky a pro budování dlouhodobé odolnosti.

Navzdory těmto překážkám dochází k posilování důrazu na genderovou dimenzi na regionální úrovni, především v EU a NATO. V rámci EU jsou klíčovými dokumenty závěry Rady EU k WPS z let 2018 a 2022, stejně jako Strategický přístup EU k WPS a navazující Akční plán EU k WPS 2019–2024³ (pozn. s prodlouženou platností v souladu s Akčním plánem EU pro rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích). V NATO se genderová perspektiva promítá napříč všemi hlavními úkoly Aliance a v roce 2024 byla přijata revidovaná politika NATO k agendě WPS.⁴

² <https://wps.unwomen.org/index.html>

³ https://www.eeas.europa.eu/node/410850_fr

⁴ https://www.nato.int/cps/in/natohq/official_texts_227578.htm

Česká zahraniční politika dlouhodobě řadí mezi své hlavní cíle zajištění bezpečnosti, prosperity a udržitelného rozvoje a lidské důstojnosti, včetně ochrany lidských práv, a uznává roli a práva žen ve vztahu k míru a bezpečnosti. Z těchto hodnot vychází platná Koncepce zahraniční politiky ČR,⁵ a dále na ně navazuje také Strategie zahraniční rozvojové spolupráce ČR 2018–2030⁶. Optika agendy WPS doplňuje a posiluje diplomatické, rozvojové a obranné úsilí ČR, a napomáhá budování vnitřní odolnosti. Třetí národní akční plán (NAP) k agendě WPS dále zvyšuje národní ambice v této agendě, a současně reaguje na měnící se globální kontext.

Jak uvádí Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030⁷ přijatá vládou ČR 8. března 2021, rovnost žen a mužů má i svůj mezinárodní rozměr. Ten se promítá ve dvou úrovních: v závazcích vyplývajících z mezinárodních rámců (např. CEDAW, Pekingská akční platforma, Agenda 2030) a v aktivitách ČR zaměřených na prosazování genderových principů na globální scéně. 3. NAP k agendě WPS proto klade důraz na systematické začleňování genderové perspektivy do zahraniční a bezpečnostní politiky a rozvojové spolupráce.

ČR v této oblasti dosáhla řady významných úspěchů. V roce 2023 předsedala Radě OSN pro lidská práva a v roce 2025 zahájila v Radě své již páté členské období. Historicky poprvé byla ČR v roce 2023 zvolena členem Komise OSN pro postavení žen, což bylo jedním z cílů vytyčených v druhém NAP. V roce 2019 byla přijata do Skupiny přátel Agendy WPS v OSN. ČR se rovněž umístila na 18. místě ze 177 zemí ve Women, Peace and Security Indexu sestavovaném Georgetown University.⁸ Tento výsledek odráží posun v naplňování agendy WPS, zároveň ale ukazuje prostor pro další zlepšení.

Zmíněné úspěchy dokládají rostoucí zapojení ČR do prosazování rovnosti žen a mužů na mezinárodní úrovni. Přesto však zůstávají oblasti, kde přetrvává nízké zastoupení žen, zejména v diplomatických a bezpečnostních strukturách. Statistická data ukazují, že ženy v roce 2022 zastávaly jen 19 % velvyslaneckých postů. Zastoupení žen v Armádě ČR v posledních pěti letech vzrostlo o 1,5 %⁹. V roce 2025 činil podíl žen na celkovém počtu vojáků a vojaček v Armádě ČR 14,8 %¹⁰. V rámci NATO je podíl žen v Armádě ČR lehce nadprůměrný (průměr NATO činí 13%)¹¹. Přestože zastoupení žen v Armádě ČR má vzestupnou tendenci, zastoupení vojaček na základních velitelských stupních v Armádě ČR dlouhodobě osciluje okolo 5 %¹². Podíl žen na celkovém počtu osob vysílaných MO ČR na zahraniční pracoviště se dlouhodobě průměrně pohybuje okolo 12 %. Pokud jde o zahraniční a pozorovatelské mise, v roce 2023 tvořily ženy 7%

⁵ https://mzv.gov.cz/file/1565920/Koncepce_zahranicni_politiky_CR.pdf

⁶ https://mzv.gov.cz/file/2583329/strategie_mzv_2017_A4_09.pdf

⁷ https://vlada.gov.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-aktualizovanou-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021_2030-215755/

⁸ <https://giwps.georgetown.edu/country/czech-republic/>

⁹ <https://mocr.mo.gov.cz/assets/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/kvantitativni-genderova-analyza-k-1--1--2025.pdf> (str. 7)

¹⁰ Tamtéž

¹¹ https://www.nato.int/nato_static_fl2014/assets/pdf/2023/6/pdf/2020-summary-national-reports.pdf

¹² <https://mocr.mo.gov.cz/assets/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/kvantitativni-genderova-analyza-k-1--1--2025.pdf> (str. 11)

vyslaných vojáků a vojákyní.¹³ Ve vztahu k zahraničním a pozorovatelským misím za rok 2024 ženy tvořily 7 % mezi vyslanými vojákyněmi a vojáky. U vysílání českých účastníků do volebních pozorovatelských misí OBSE a EU je pak genderová vyváženost jedním z kritérií výběrových řízení.

III. Plnění agendy Ženy, mír a bezpečnost v ČR

Na konci roku 2016 předložila Česká republika svůj první Národní akční plán k implementaci Rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucích na léta 2017-2020, a následně byl v roce 2020 vládou ČR schválen druhý Národní akční plán (NAP) k agendě WPS na období 2021-2025. V letech 2017-2025 byla vládě každoročně pro informaci předkládána zpráva, jak jsou akční plány průběžně implementovány. Dohled nad realizací NAP zajišťovala mezirezortní pracovní skupina složená ze zástupců relevantních vládních institucí a nevládních organizací z řad akademické sféry a občanské společnosti.

Na konci roku 2024 bylo zástupkyněmi akademického sektoru provedeno vyhodnocení plnění druhého Národního akčního plánu k agendě WPS, které zahrnovalo také doporučení pro přípravu návazného třetího akčního plánu¹⁴.

Podle závěrů této analýzy posílil 2. NAP, realizovaný v období 2021-2025, institucionalizaci agendy WPS pod koordinací Ministerstva zahraničních věcí, včetně zřízení meziresortní pracovní skupiny k WPS. S vedoucí rolí MZV se upevnilo také zaměření 2. NAP na zdůrazňování genderové perspektivy v rámci vnějších politik, s omezeným zohledněním vnitřní dimenze bezpečnosti (chybějící tzv. lokalizace agendy). Povědomí o agendě WPS se v daném období zvýšilo napříč vládním a nevládním sektorem, zapojení expertní komunity do implementace agendy však zůstalo nadále nízké. Během období 2. NAP bylo nicméně rozšířeno členstvo meziresortní pracovní skupiny k WPS o další zástupce NNO, včetně přidělení místopředsednické role. Pracovní skupina uskutečňovala pravidelné schůzky dvakrát ročně a každoročně podávala vládě zprávy o provádění NAP. Přezkum druhého NAP cca v polovině období v souvislosti s ruskou agresí proti Ukrajině zdůraznil připravenost pracovní skupiny reagovat na nepředvídané regionální bezpečnostní situace. Česká komunita WPS se v té souvislosti zaměřila na potřeby ukrajinských uprchlíků a zintenzivnění spolupráce s ukrajinskými partnery. Dopady války také potvrdily význam účinné tvorby politiky v oblasti WPS na vnitrostátní i regionální úrovni.

Přetrvávající hlavní výzvy pro implementaci agendy WPS v ČR byly identifikovány v těchto oblastech:

¹³ https://mocr.mo.gov.cz/assets/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/kvantitativni-genderova-analyza-k-1--1--2024-_1_.pdf

¹⁴ Policy paper "The Third Czech National Action Plan on Women, Peace and Security: Addressing local and global security challenges" (5. 12. 2024) by Míla O'Sullivan at the Institute of International relations Prague, and Kateřina Krulišová at Nottingham Trent University

- **Politika a institucionální kultura:** Naplňování agendy WPS zůstalo z velké části řízeno státem, s částečným zapojením občanské společnosti. Kontaktní místo pro agendu WPS na MZV (odboru OSN a globálních otázek) bylo klíčovým hybatelem a nositelem agendy. Chyběla nicméně podpora na politické úrovni a leadership, kterého se mohl ujmout např. zvláštní zmocněnec pro genderovou rovnost na MZV. Tato funkce však byla v průběhu plnění 2. NAP zrušena.
- **Rozpočet, personálie:** Ani první, ani druhý český NAP neměly určený samostatný rozpočet a implementující rezorty tak nadále využívaly k pokrytí aktivit souvisejících s WPS své stávající rozpočty. Žádný „focal point“ na resortech odpovědných za plnění agendy WPS ji neměl jako samostatnou odpovědnost, ale jako doplněk k řadě dalších agend.
- **Implementace NAP, lokalizace, nová témata:** Vláda dostávala každoroční zprávy o naplňování cílů akčního plánu, které ale trpěly nedostatkem analytické hloubky a kritické sebereflexe. Kvantitativní měření ukazatelů poskytovalo pouze částečný obraz o skutečných dopadech vynaloženého úsilí. 2. NAP byl úzce zaměřen, chyběla mu lokalizace bezpečnostních potřeb i klíčová témata, např. migrace a uprchlíci, menšiny, globální změny klimatu, kyberbezpečnost aj.

Podle závěrů analýzy by ČR měla stavět na dostupné mezinárodní expertíze a geopolitické situaci a kriticky zvážit svůj přístup k další implementaci agendy WPS a realizaci akčních plánů. Měla by se zaměřit na regionální spolupráci v reakci na ruskou agresi, a na domácí genderově podmíněné bezpečnostní otázky a zlepšit monitorování a hodnocení implementace a inkluzivní zapojení širokého spektra aktérů.

IV. Proces přípravy třetího Národního akčního plánu

Východiskem pro přípravu třetího Národního akčního plánu byl druhý NAP a vyhodnocení jeho naplňování (viz kapitola II.), a dále podněty členů Meziresortní pracovní skupiny k implementaci agendy WPS, včetně jejich doporučení z ledna 2023 v souvislosti s dopady ruské války na Ukrajině. Přihlédnuto bylo k existujícím vládním strategiím, s cílem zajištění komplementarity a vyhnutí se případným duplikacím.

V červnu 2024 byl realizován pracovní workshop k přípravě třetího NAP, otevřený širokému spektru expertů z vládního i nevládního sektoru. Jeho výstupem byla sada doporučení k tvorbě a obsahu nového NAP a také ustanovení otevřené pracovní skupiny pro účely dalších konzultací v průběhu celého procesu přípravy NAP. Vládní návrh byl dále připomínkován v rámci Meziresortní pracovní skupiny k Agendě WPS, Rady vlády pro rovnost žen a mužů, a prošel meziresortním připomínkovým řízením před předložením ke schválení vládě.

V. Cíle třetího Národního akčního plánu ČR na období 2026 - 2030

Cílem třetího NAP je nastavení strategie ČR při realizaci opatření týkajících se Agendy ženy, mír a bezpečnost na mezinárodní i vnitrostátní úrovni v letech 2026 - 2030. V tomto úsilí navazuje na předchozí NAP. Zároveň hodlá adekvátně reflektovat potřeby, priority i práva žen a dívek v kontextu aktuálního vývoje v ČR a ve světě, v souladu s přístupy feministického chápání bezpečnosti.

Za tímto účelem si Česká republika definovala sadu konkrétních opatření rozčleněných v návaznosti na čtyři základní strategické cíle¹⁵:

- 1. Posilovat participaci a vůdčí roli žen ve všech oblastech spojených s mírem a bezpečností;**
ČR bude posilovat rovné zastoupení žen ve státních strukturách spojených s bezpečnostní politikou a v bezpečnostních složkách, a zapojení žen, včetně zástupkyň neziskového a akademického sektoru, do formulování aktivit ČR v oblasti míru a bezpečnosti, na národní i mezinárodní úrovni. ČR se dále bude věnovat otázkám participace mládeže na těchto tématech.
- 2. Systematicky posilovat začlenění genderového hlediska při přípravě a implementaci všech politik souvisejících s mírem a bezpečností;**
ČR se zaměří na zvyšování povědomí pracovníků relevantních vládních resortů a podřízených bezpečnostních složek, i odborné a širší veřejnosti o tématech genderové rovnosti, posílení postavení žen a dívek a Agendy WPS, a na gender mainstreaming ve strategických dokumentech vlády a v rámci mezinárodních multilaterálních i bilaterálních jednání.
- 3. Aktivně se podílet na posilování prevence konfliktů a násilí a budování odolnosti skrze podporu práv žen a genderové rovnosti;**
ČR se bude věnovat potřebě posílení ochrany žen a dívek a boje proti genderově podmíněným bezpečnostním výzvám, na národní i mezinárodní úrovni, což je předpokladem pro budování odolné společnosti a předcházení konfliktům a systematickému násilí.
- 4. Poskytovat a podporovat adekvátní zahraniční rozvojovou a transformační spolupráci a humanitární pomoc, která směřuje na potřeby žen a dívek.**
ČR bude usilovat o začlenění hlubší a systémovější genderové perspektivy do poskytování zahraniční rozvojové a transformační spolupráce a humanitární pomoci, a zaměřovat se na aktivity na podporu s posílení postavení žen a dívek v krizových kontextech, včetně konfliktních a post-konfliktních, či v kontextech přírodních katastrof.

V rámci jednotlivých čtyř strategických cílů byla rozpracována konkrétní opatření, která ČR hodlá naplnit v průběhu období 2026 - 30, a která jsou součástí tabulkové části NAP (příloha). Současně

¹⁵ Tyto cíle do velké míry kopírují čtyři základní pilíře Agendy WPS, tj. participace, ochrana, prevence a asistence a obnova.

bude 3. NAP aplikovat v rámci všech čtyř pilířů intersekcionalní perspektivu¹⁶ v chápání bezpečnostních rizik, snižování zranitelností a budování odolnosti.

NAP má otevřený geografický záběr, bez stanovení konkrétních geografických priorit, což umožňuje přizpůsobení jeho plnění aktuálnímu zahraničněpolitickému kontextu. Zvýšenou pozornost NAP věnuje zemím zasaženým konfliktem a v procesu postkonfliktní obnovy, vč. vzájemně propojených krizí.

Cíle a opatření NAP jsou provázány se Strategií rovnosti žen a mužů ČR na léta 2021-30, se Strategií zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci, a s dalšími resortními strategickými dokumenty, ve snaze zajistit, aby se navzájem doplňovaly a posilovaly. Na cíle NAP bude současně nahlíženo v kontextu platných regionálních strategií k agendě WPS v rámci EU a NATO, jejichž naplňování ČR podporuje, a spolupráce v této oblasti mezi OBSE a jejími účastnickými státy.

VI. Hlavní posuny oproti předchozímu akčnímu plánu

Participace: V rámci tohoto strategického cíle se 3. NAP bude zaměřovat na zlepšení analýzy sbíraných dat o zastoupení a vedoucí roli žen v domácích institucích, zahrnutí různých perspektiv genderové analýzy a intersekcionalní optiky. Důraz bude kladen na využití těchto analýz pro další formulaci přístupů pro podporu genderové parity a zlepšení účasti žen v bezpečnostních strukturách.

Gender mainstreaming: 3.NAP bude usilovat o ucelenější přístup k genderovému mainstreamingu, o zahrnutí problematiky WPS do tvorby politik, včetně stávajících grantových schémat, a o získání větší politické podpory. NAP se zaměří na zvýšení informovanosti o WPS a zlepšení odborné přípravy, vč. vyhodnocování vzdělávacích aktivit. Bude posílena komunikace o agendě WPS směrem k odborné i široké veřejnosti. Důraz bude kladen na aktivnější roli ČR na relevantních mezinárodních fórech a v mnohostranných bezpečnostních organizacích, a na výměnu zkušeností v rámci regionu střední a východní Evropy.

Prevence a ochrana: 3. NAP bude přiležitostí k dlouhodobému komplexnímu uchopení prevence, včetně lokalizace interních potřeb, která v ukazatelích 2. NAP většinou chyběla. Zaměří se na vnější i vnitřní genderově podmíněné hrozby bude implementovat opatření na podporu dlouhodobé odolnosti společnosti a zaměření na socioekonomické posílení postavení žen a marginalizovaných skupin. V regionálním kontextu se zaměří na kategorii uprchlíků, zejména žen a dětí, s cílem zajistit genderově citlivé přístupy.

¹⁶ Intersekcionalní přístupy řeší překrývání a vzájemné ovlivňování různých forem nerovností a diskriminace. V kontextu 3. NAP je intersekcionalita klíčová pro chápání různorodých zkušeností s konfliktem, násilím a marginalizací. NAP rozeznává, že ženy, dívky a genderově různorodé osoby, zejména ženy z menšinových komunit, uprchlice a uprchlíci, LGBTQI+ osoby, ženy z venkova a ženy se zdravotním postižením, zažívají bezpečnostní problémy odlišným způsobem.

Pomoc a obnova: Jednotlivé specifické cíle tohoto pilíře budou usilovat o další začleňování genderového hlediska do humanitární pomoci, rozvojové spolupráce a transformační spolupráce skrze zvýšení genderových standardů v programech a projektech, vyčlenění rozpočtu na posílení postavení žen a zranitelných skupin a podporu jejich socioekonomických práv, a zapojení širšího spektra aktérů. Pozornost bude věnována genderovým aspektům dopadů ruské války na Ukrajině a její obnovy skrze bilaterální a multilaterální iniciativy.

VII. Aktéři naplňování Národního akčního plánu

Národní akční plán ČR budou v koordinaci Ministerstva zahraničních věcí dále realizovat Úřad vlády, Ministerstvo vnitra, Ministerstvo obrany, Ministerstvo spravedlnosti, Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí, ve spolupráci s Ministerstvem životního prostředí a Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB), za přispění nestátních neziskových organizací a akademického sektoru. ČR bude při provádění NAP zároveň podporovat široká partnerství. K plnění NAP se tak po celé období jeho platnosti na dobrovolné bázi budou moci připojovat nevládní subjekty z řad občanské společnosti a akademického a privátního sektoru.

NAP nebude možné úspěšně realizovat bez aktivní role mužů, bude tak kladen důraz na vlastnictví (*ownership*) naplňování NAP nejen ze strany žen a dívek, ale také mužů a chlapců.

VIII. Monitorování a financování implementace Národního akčního plánu

Národní akční plán ČR na období 2026 - 2030 byl vypracován pod vedením Ministerstva zahraničních věcí ve spolupráci se zúčastněnými relevantními rezorty, nestátními neziskovými organizacemi a akademickou sférou. Proběhly série neformálních i formálních konzultací s jednotlivými aktéry, po kterých je očekáváno schválení finální podoby NAP vládou ČR.

Těžištěm NAP na období 2026 - 2030 je soubor konkrétních opatření rozčleněných podle strategických cílů. Každému opatření je přiřazen indikátor, pomocí kterého je možné určit, zda a do jaké míry bylo opatření splněno. Je stanovena předpokládaná délka realizace opatření a je uvedena konkrétní instituce odpovědná za jeho realizaci. Opatření jsou specifická, měřitelná, relevantní vůči jednotlivým strategickým cílům a časově ohraničená.

Při naplňování cílů NAP bude dále kladen důraz na harmonizaci sběru dat tak, aby data vykazovaná různými subjekty měla stejný metodologický základ a sběr probíhal také ve stejném období.

Monitorování pokroku implementace bude prováděno každoročně formou vypracování implementační zprávy a průběžným vyhodnocováním na schůzkách mezirezortní pracovní skupiny všech relevantních rezortů k agendě WPS a zástupců nevládního sektoru, kterou bude koordinovat Ministerstvo zahraničních věcí. Implementační zpráva bude předložena nejprve Radě

vlády pro rovnost žen a mužů ke schválení a následně nejpozději do 30. června následujícího roku vládě pro informaci. První implementační zpráva by měla být vládě předložena k 30. červnu 2027. Na základě výsledků implementační zprávy bude možné v odůvodněných případech vládě předložit ke schválení návrh na úpravu NAP.

Plnění jednotlivých opatření je v NAP navázáno na dostupnost finančních prostředků, nejčastěji v rámci běžných rozpočtů vládních institucí implementujících NAP. V některých případech byly identifikovány možnosti externího financování, přičemž naplnění daných opatření se bude odvíjet od skutečné dostupnosti těchto externích finančních prostředků. V perspektivě možného navýšení angažmá ČR v agendě WPS, např. v kontextu kandidatury ČR do Rady bezpečnosti OSN, je žádoucí uvážit případné alokování samostatného rozpočtu pro implementaci NAP.