

**Zpráva o plnění Národního akčního plánu České republiky
k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o
ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2021-2025
za rok 2024**

Obsah

I.	Úvod	3
II.	Implementace Agendy WPS v roce 2024	4
III.	Implementace konkrétních opatření v roce 2024.....	4
1.	Participace	5
2.	Ochrana	18
3.	Prevence	25
4.	Asistence a obnova.....	28
	Seznam zkratk.....	30
	Přílohy implementační zprávy	31

I. Úvod

Usnesením vlády České republiky č. 1218 ze dne 23. listopadu 2020 byl schválen druhý Národní akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucích na léta 2021-2025 (dále jen „NAP“). Tímto usnesením bylo ministrům zahraničních věcí, obrany, spravedlnosti a vnitra a Úřadu vlády uloženo plnění tohoto NAP a jednou ročně o tomto informovat Radu vlády pro rovnost žen a mužů. NAP vytváří rámec, který stanovuje konkrétní opatření vedoucí k naplňování předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN Českou republikou. ČR je jedním ze 108 členských států OSN, který má svůj NAP k Agendě ženy, mír a bezpečnost (dále jen „Agenda WPS“).¹

Přijetím druhého NAP k Agendě WPS si Česká republika definovala čtyři základní strategické cíle, které v zásadě kopírují základní pilíře Agendy WPS (participace, ochrana, prevence a asistence a obnova.); jsou propojené a vzájemně se ovlivňují:

- 1. Posilovat participaci a vůdčí roli žen ve všech oblastech spojených s mírem a bezpečností;**
- 2. Systematicky posilovat začlenění genderové problematiky do všech oblastí souvisejících s mírem a bezpečností;**
- 3. Aktivně se podílet na posilování prevence konfliktů skrze podporu práv žen a genderové rovnosti;**
- 4. Poskytovat a podporovat adekvátní rozvojovou a transformační spolupráci a humanitární pomoc, které směřují na potřeby žen a dívek.**

Ke strategickým cílům pak byla přiřazena specifická, měřitelná opatření, relevantní vůči jednotlivým strategickým cílům. Tato metodologie má za cíl zjednodušit a zpřehlednit každoroční vyhodnocování implementace NAP. Platformou pro monitoring a výměnu informací k Agendě WPS se stala meziresortní pracovní skupina, která byla ustavena v roce 2021 a které předsedá Ministerstvo zahraničních věcí. Skupina sdružuje zástupce a zástupkyně relevantních ministerstev, Úřadu vlády, nevládních organizací a akademické sféry a její činnost je svázána s činností Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Hlavním úkolem pracovní skupiny je monitorování pokroku implementace Agendy WPS formou každoroční implementační zprávy předkládané pro informaci vládě ČR a průběžným vyhodnocováním implementace Agendy WPS na schůzkách této meziresortní pracovní skupiny.

¹ Údaj z dubna 2025 (zdroj: <http://1325naps.peacewomen.org>)

II. Implementace Agendy WPS v roce 2024

Implementace Agendy WPS probíhala v roce 2024 v ČR podle opatření stanovených v NAP na období 2021-2025. Ze 45 opatření bylo 22 vyhodnoceno jako splněných, 21 jako plněných průběžně, a 2 jako prozatím nesplněná s tím, že budou realizována v následujícím období.

V činnosti pokračovala meziresortní pracovní skupina k Agendě WPS pod předsednictvím MZV a místopředsednictvím zástupkyně neziskového sektoru. Pracovní skupina se věnovala především průběžné implementaci agendy WPS a souvisejících doporučení v souvislosti s dopady války na Ukrajině (viz Příloha č. 1), a procesu přípravy nového NAP na období 2026 - 2030. Od druhé poloviny roku 2024 byli do těchto příprav zapojeni a konzultováni též další zainteresovaní stakeholderi z řad vládního i nevládního sektoru. Předložení 3. NAP ke schválení vládě se předpokládá v průběhu roku 2025.

Na půdě OSN se ČR prostřednictvím MZV nadále podílela na činnosti Skupiny přátel Agendy WPS. S úspěšnou implementací Agendy WPS je také spjaté úsilí ČR systematicky se na mezinárodních fórech zasazovat o podporu dosažení genderové rovnosti, posílení postavení všech žen a dívek, a jejich plnou, rovnou a smysluplnou participaci ve všech oblastech, včetně míru a bezpečnosti. V roce 2024 ČR působila jako člen Komise OSN pro postavení žen a byla opětovně zvolena členem Rady OSN pro lidská práva na období 2025 - 27. Podpořila rozpočet agencie UN WOMEN, a to částkou 500 000 Kč, a rozpočet Úřadu Vysokého komisaře pro lidská práva částkou 2 500 000 Kč.

Téma genderové rovnosti a Agendy WPS bylo v roce 2024 součástí odborných školení určených pracovníkům resortů odpovědných za její implementaci i širšímu publiku; vládní i nevládní experti se rovněž zapojovali do aktivit globální sítě WPS focal points a dalších iniciativ na mezinárodní úrovni k této problematice.

Do vyhodnocení implementace NAP v roce 2024 je dále promítnuto plnění opatření týkající se sběru dat a jejich genderové analýzy.

III. Implementace konkrétních opatření v roce 2024

Struktura této implementační zprávy je členěna do čtyř kapitol odpovídajících vytyčeným strategickým cílům. Obsahem každé kapitoly je výčet konkrétních opatření NAP a základní informace, jak byla tato opatření plněna v roce 2024 (tedy ve čtvrtém roce pětiletého cyklu). Pro hodnocení plnění je použita následující kvalifikace:

Splněno - Prozatím nesplněno (plnění proběhne v následujícím období) - Plněno průběžně

1. Participace

Strategický cíl: Posilovat participaci a vůdčí roli žen ve všech oblastech spojených s mírem a bezpečností

Opatření (Odpovědná instituce/spolupracující instituce)	Vyhodnocení plnění opatření
1.1 Zadat studii na téma vnímání bezpečnosti u obyvatelstva ČR. (MZV/MO, MV)	Splněno
Analýzu „Vnímání bezpečnosti a celospolečenských hrozeb z genderové perspektivy“ (5.12.2024) zpracovalo Centrum pro výzkum veřejného mínění na základě zadání MZV. Na základě sesbíraných genderově desegregovaných dat v letech 2023- 2024 CVVM zanalyzovalo odpovědi respondentů, které vypovídají o některých odlišných pohledech žen na otázky bezpečnosti. Tematicky se analýza zaměřila na vnímání hrozeb pro ČR a celospolečenských hrozeb, na postoje k obraně státu, či na důvěru občanů v domácí a mezinárodní instituce. Podrobně viz <u>Příloha č. 2.</u>	
1.2 Realizovat interní šetření zaměřené na zjištění motivací a bariér mladších generací ve vztahu k práci v Armádě ČR a v Policii ČR a účasti na zahraničních misích, na jehož základě budou formulována doporučení na podporu zájmu žen a dívek o práci v Armádě ČR a v Policii ČR a vysílání žen do zahraničních misí. (MO, MV, MSP)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo obrany</u> Informace získané z dotazníkových šetření Armády ČR (1. zaměřené na vojenský personál po 3 letech služby 2022 a 2. reprezentativně ozbrojené síly ČR 2023) byly v roce 2024 doplněny daty z kvalitativního šetření mezi vojákyněmi, které byly v zahraniční operaci nebo by do ní rády vyjely. Jako nejdůležitější bariéra je vnímáno jednoznačně mateřství v různých aspektech. Účast v misi ženám komplikují ale i další faktory, výsledky výzkumu <u>viz Příloha č. 3.</u> II. <u>Ministerstvo vnitra</u> Policií ČR bylo provedeno dotazníkové šetření na různých středních školách a v různých lokalitách. Šetření proběhlo v závěru roku 2023 (fáze sběru dat) a na počátku roku 2024 (fáze zpracování a vyhodnocení dat). Respondenti mezi bariéry práce u policie řadili neodpovídající pracovní podmínky, omezení v soukromém životě, časovou náročnost i nedostatečné finanční ohodnocení – detailní výsledky šetření <u>viz Příloha č. 4.</u> III. <u>Ministerstvo spravedlnosti</u> V návaznosti na jednání zainteresovaných resortů k co nejširšímu sjednocení způsobů šetření sestavilo	

MSP návrh resortního dotazníku zacíleného na zjištění motivací a bariér zaměstnanců i zaměstnavatelů v resortu spravedlnosti ve vztahu k účasti v zahraničních misích. Dotazník byl konzultován s dotčenými útvary MSP a resortními složkami a v únoru 2024 byl rozeslán v rámci resortu spravedlnosti k vyplnění. Na základě obdržených odpovědí byla provedena analýza výstupů, která bude dále vyhodnocena, a na jejím základě budou formulována doporučení.	
1.3 Realizovat interní šetření zaměřené na motivaci rodičů k návratu do služby nebo práce u Policie ČR po rodičovské dovolené, na jehož základě bude aktualizována personální strategie a vytvořen materiál zahrnující příklady dobré praxe. (MV)	Splněno
Interní výzkum byl zpracován formou diplomové práce pracovníka personálního odboru Policejního prezidia, jejíž závěry byly dány k dispozici pro účely plnění tohoto opatření NAP ze strany Policie ČR. Výzkum probíhal formou anonymního dotazníkového šetření s příslušnicemi a příslušníky v současné době na rodičovské či mateřské dovolené v rámci celé Policie ČR. Závěry zahrnují doporučení pro Policii ČR k motivaci rodičů k návratu po rodičovské dovolené do služby – podrobně viz Příloha č. 5.	
1.4 Provést finální nezávislý expertní audit druhého NAP. (MZV/ÚV, MO, MV, MSP/NNO/akademická obec)	Splněno
Vyhodnocení plnění 2. NAP bylo na základě zadání MZV realizováno ve formě odborné analýzy (policy paperu): <i>"The Third Czech National Action Plan on Women, Peace and Security: Addressing local and global security challenges"</i> (5. 12. 2024) by Míla O'Sullivan at the Institute of International relations Prague, and Kateřina Krulišová at Nottingham Trent University – viz Příloha č. 6. Z rozpočtových důvodů nemá analýza formu nezávislého expertního auditu. Smyslem jejího vypracování již na konci roku 2024 bylo její využití v procesu přípravy 3. NAP.	
1.5 Zrealizovat interní šetření zaměřené na zmapování aktuálně nastavených předpokladů pro vysílání do zahraničních misí. (MV, MSP)	Splněno
I. <u>Ministerstvo vnitra</u> Policisté a policistky jsou vysíláni do tří různých typů misí. Jedná se o společné operace Frontex, zahraniční mírové operace a v rámci bilaterální spolupráce. Nastavení předpokladů je následující: • Společné operace Frontex, předpoklady jsou uvedeny v interním aktu řízení (dále jen IAŘ). Obecně lze říci, že policista/policistka musí být ve výkonu služby minimálně 5 let a projít testem na anglický jazyk. • Zahraniční mírové operace, předpoklady jsou opět uvedeny v IAŘ. Obecně lze říci, že policista/policistka musí být ve výkonu služby minimálně 7 let, musí absolvovat test z angličtiny, zdravotní a psychologické vyšetření a před výjezdovou přípravu. • Bilaterální spolupráce: vysílání kontingentů: je nastaveno zatím bez IAŘ, policista/policistka musí mít ukončenou služební zkoušku a mít řidičské oprávnění k řízení služebního motorového vozidla. II. <u>Ministerstvo spravedlnosti</u>	

V roce 2024 proběhlo dotazníkové šetření zacílené na zjištění motivací a bariér zaměstnanců i zaměstnavatelů v resortu spravedlnosti ve vztahu k účasti v zahraničních misích. Následně byla provedena rozsáhlá analýza dotazníkového šetření, která bude dále vyhodnocena, a na jejím základě budou formulována doporučení.	
1.6 Zrealizovat interní šetření zaměřené na zmapování motivací státních zaměstnankyň Ministerstva vnitra a příslušnic Policie ČR, které se zúčastnily zahraniční mise nebo se na ni chystají. (MV)	Splněno.
Interní šetření bylo realizováno v roce 2023. Vzhledem k tomu, že ženy v rámci Policie ČR se účastní v zahraničních misích v poměrně malém počtu, tak interní šetření bylo realizováno primárně telefonickými rozhovory. Z výzkumu vyplynulo, že pro většinu žen je motivací primárně získání nových zkušeností, a finanční profit byl formulován jako „příjemný bonus“.	
1.7 Vytvořit soubor doporučení k podpoře motivace státních zaměstnankyň Ministerstev vnitra a spravedlnosti a příslušnic Policie ČR k účasti na zahraničních misích. (MV, MSp)	Splněno
I. <u>Ministerstvo vnitra</u> V roce 2024 vznikl soubor doporučení k podpoře motivace zaměstnankyň Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (dále také „OAMP“ a „OAMP MV“) k účasti na zahraničních misích: - Při zohlednění pravidel Agentury EU pro otázky azylu (EUAA) pro vysílání, jakož i zájmu jednotlivých zaměstnanců musí OAMP dbát na genderovou rovnováhu mezi pracovníky vysílanými na mise. - OAMP bude přispívat k zajištění genderové rovnováhy a zohledňovat individuální potřeby pracovníků, včetně těch s dětmi. V těchto případech by mělo docházet ke konzultaci délky vyslání a výběru vhodné země vyslání, pokud to pravidla EUAA umožňují. V případě výběru lokality by měly být doporučeny především takové země, ve kterých je snazší zajištění péče o dítě během pracovní doby – dostatek školek (přesnou lokalitu v rámci země určuje EUAA). Před samotným vysláním by mělo dojít k očkování experta na rizikové nemoci. - OAMP prověří, zda EUAA podporuje genderovou vyváženost na všech pracovištích včetně hotspotů. EUAA by měla přihlídnout k individuálním potřebám a možnostem expertů při rozdělení konkrétní agendy – pokud to pracoviště umožňuje experti by měli být například přiděleni ke klientům stejného genderu, dětem, zranitelným osobám atd. Dále by měly být zajištěny striktně rozdělené toalety pro personál a klienty (dámské nebo nebinární toalety). - MV OAMP dále dohlédne, aby byly všem expertům v rámci mise hrazeny náklady ve stejné výši bez ohledu na gender (dle konkrétní lokality a dalších kritérií), aby došlo k eliminaci tzv. gender pay gap neboli nerovné mzdy. U Policie ČR jsou nabídky účasti na zahraničních misích průběžně zveřejňovány na webových stránkách, které jsou přístupné všem policistkám a policistům a dále jsou umístěny i v záložce centrum komunikace na platformě teams rovněž přístupné všem policistkám a policistům.	

II. Ministerstvo spravedlnosti

MSp realizovalo v roce 2024 dotazníkové šetření zacílené na zjištění motivací a bariér zaměstnanců i zaměstnavatelů v resortu spravedlnosti ve vztahu k účasti v zahraničních misích. Na jeho základě budou v závěru aktuálního víceletého období 2021-2025 formulována doporučení.

**1.8 Sbírat a pravidelně vyhodnocovat anonymizované genderově desegregované statistiky k výběrovým řízením na funkce představených a jejich výsledkům.
(MZV, MV, MO)**

Plněno průběžně

I. Ministerstvo zahraničních věcí

MZV disponuje databází (OKBase), která umožňuje sběr genderově segregovaných dat. Přístup k databázi má však jen omezený okruh zaměstnanců, vzhledem k citlivosti osobních dat. Výstupy z databáze - po posouzení souladu s pravidly GDPR - jsou na vyžádání poskytovány dalším útvarům ministerstva nebo případně i externím žadatelům. Výstupy z databáze jsou pravidelně využívány pro potřeby komunikační strategie MZV vůči veřejnosti.

V roce 2024 se do vnějších výběrových řízení na MZV na pozice představených přihlásilo celkem 8 žen a 17 mužů, z toho byla vybrána 1 žena (16,7 %) a 5 mužů (83,3 %). Do vnějších výběrových řízení na referentské pozice se přihlásilo celkem 296 žen a 241 mužů, z toho bylo vybráno 52 žen (56,5 %) a 40 mužů (43,5 %).

II. Ministerstvo vnitra

Na MV proběhlo v roce 2024 celkem 29 výběrových řízení na místa představených:

Pro pozici vrchní ředitel/ředitelka sekce

- Celkem na tuto pozici bylo VŘ 1× (z celkového počtu VŘ 3,4 %)
- Muž byl vybrán celkem 1× (z celkového počtu VŘ na tuto pozici 100 %)
- Žena nebyla vybrána žádná

Pro pozici ředitel/ředitelka odboru

- Celkem na tuto pozici bylo VŘ 8× (z celkového počtu VŘ 27,6 %)
- Muž byl vybrán celkem 6× (z celkového počtu VŘ na tuto pozici 75 %)
- Žena byla vybrána celkem 2× (z celkového počtu VŘ na tuto pozici 25 %)

Pro pozici vedoucí oddělení

- Celkem na tuto pozici bylo VŘ 20× (z celkového počtu VŘ 69 %)
- Muž byl vybrán celkem 7× (z celkového počtu VŘ na tuto pozici 35 %)
- Žena byla vybrána celkem 13× (z celkového počtu VŘ na tuto pozici 65 %)

III. Ministerstvo obrany

V hodnoceném období proběhlo v rámci služebního úřadu celkem 263 výběrových řízení, z tohoto počtu na pozice představených proběhlo 20 výběrových řízení; na pozici představený/ představená bylo přijato 6 žen, 11 mužů a ve třech případech žádný kandidát.

1.9 Usilovat o genderově vyvážené výběrové komise na funkce představených. (MZV, MV, MO)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo zahraničních věcí</u> MZV dlouhodobě usiluje o genderově vyvážené personální rady/výběrové komise, a to nejen na funkce představených. Výběrové komise jsou zpravidla genderově smíšené, což vyplývá mj. i z vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve funkcích vrchních ředitelů/ředitelky, ředitelů/ředitelky odborů a vedoucích oddělení (na těchto úrovních bylo již dosaženo genderové parity). Jednoznačným kritériem pro nominaci do výběrové komise je odbornost. Zcela výjimečně může nastat situace, že ve výběrové komisi jsou zastoupeni jen příslušníci/příslušnice jednoho pohlaví, což je dáno aktuálním obsazením specifických funkcí, jejíž přítomnost ve výběrové komisi je nezbytná. K případné nevyváženosti ale může dojít v obou směrech – čistě mužská nebo čistě ženská komise. Na výsledek výběrového řízení ale takováto situace nemá vliv. II. <u>Ministerstvo vnitra</u> V rámci výběrových řízení na všechna služební místa jsou v souladu se zákonem č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů nastavena stejná pravidla pro všechny uchazeče ženy i muže. Výběrové komise jsou na Ministerstvu vnitra sestavovány v souladu se zákonem o státní službě a služebním předpisem státního tajemníka. Při jmenování členů a členky výběrové komise se klade důraz na odbornou kvalifikaci a zkušenosti člena nebo členky výběrové komise, které by měly být odpovídající ve vztahu k odborným požadavkům stanoveným pro obsazované služební místo. III. <u>Ministerstvo obrany</u> Výběrové komise jsou sestavovány v souladu se zákonem o státní službě a služebním předpisem státního tajemníka v MO. Nebrání-li tomu objektivní důvody, jsou na místa představených jmenovány genderově smíšené výběrové komise. V hodnoceném období bylo realizováno 263 výběrových řízení, resp. z 263 výběrových komisí bylo 105 smíšených (ženy/muži).	
1.10 Sledovat a průběžně vyhodnocovat podíl studujících dívek a chlapců a úspěšnost dívek a chlapců v rámci přijímacího řízení na jednotlivých policejních a vojenských školách. (MV, MO)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo vnitra</u> Podíl nově přijatých a studujících chlapců a mužů je i ve školním roce 2024/2025 na všech úrovních vzdělání v policejních školách nadále vyšší než podíl studujících dívek a žen. Největší rozdíly jsou ve vyšším odborném vzdělávání.	

Střední vzdělávání s maturitní zkouškou (VPŠ a SPŠ MV v Holešově)					
Školní rok 2024/2025					
účast při přijímacím řízení (pro šk. rok 2024/2025)		přijato		celkem žáci	
chlapci	dívky	chlapci	dívky	chlapci	dívky
264	286	76	44	274	182
48,00 %	52,00 %	63,33 %	36,67 %	60,08 %	39,92 %

Vyšší odborné vzdělávání (VPŠ a SPŠ MV v Holešově)					
Školní rok 2024/2025					
účast při přijímacím řízení (pro šk. rok 2024/2025)		přijato		celkem studenti	
muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
63	13	63	13	254	42
82,9 %	17,1 %	82,9 %	17,1 %	85,81 %	14,19 %

Střední vzdělávání s maturitní zkouškou (VPŠ a SPŠ MV v Praze-včetně pracoviště v Sokolově)					
Školní rok 2024/2025					
účast při přijímacím řízení (pro šk. rok 2024/2025)		přijato		celkem žáci	
chlapci	dívky	chlapci	dívky	chlapci	dívky
387	279	116	43	334	204
58,10 %	41,90 %	72,95 %	27,05 %	62,08 %	37,92 %

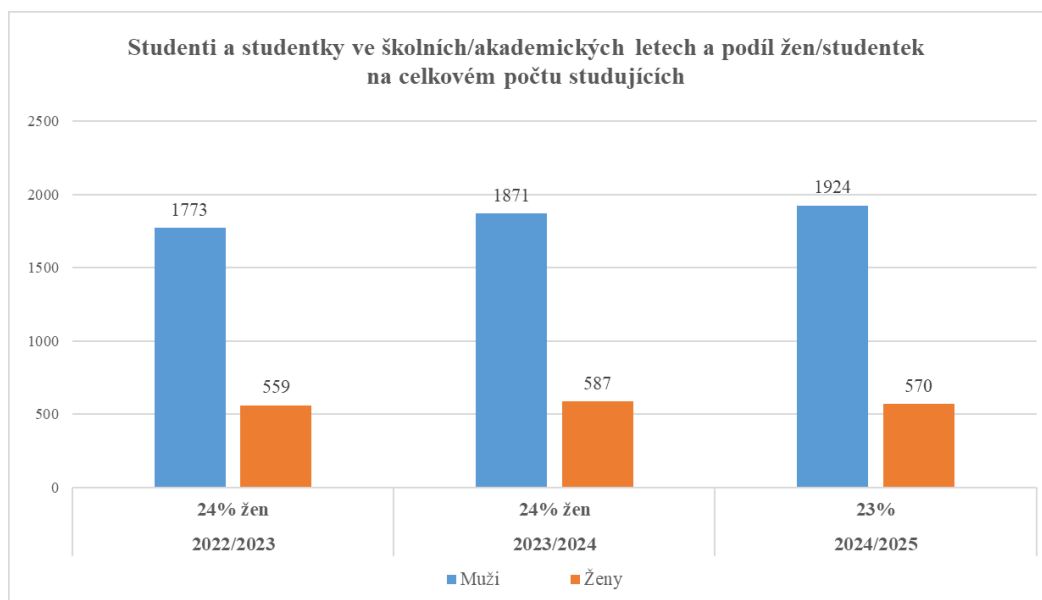
Vyšší odborné vzdělávání (VPŠ a SPŠ MV v Praze)					
Školní rok 2024/2025					
účast při přijímacím řízení (pro šk. rok 2024/2025)		přijato		celkem studenti	
muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
37	11	23	6	147	58
77,08 %	22,92 %	79,31 %	20,69 %	71,70 %	28,30 %

Policejní akademie České republiky v Praze					
Akademický rok 2024/2025					
účast při přijímacím řízení (pro ak. rok 2024/2025)		přijato		celkem studenti	
muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
1 455	1 196	611	444	1 347	867
54,88 %	45,12 %	57,91 %	42,09 %	60,84 %	39,16 %

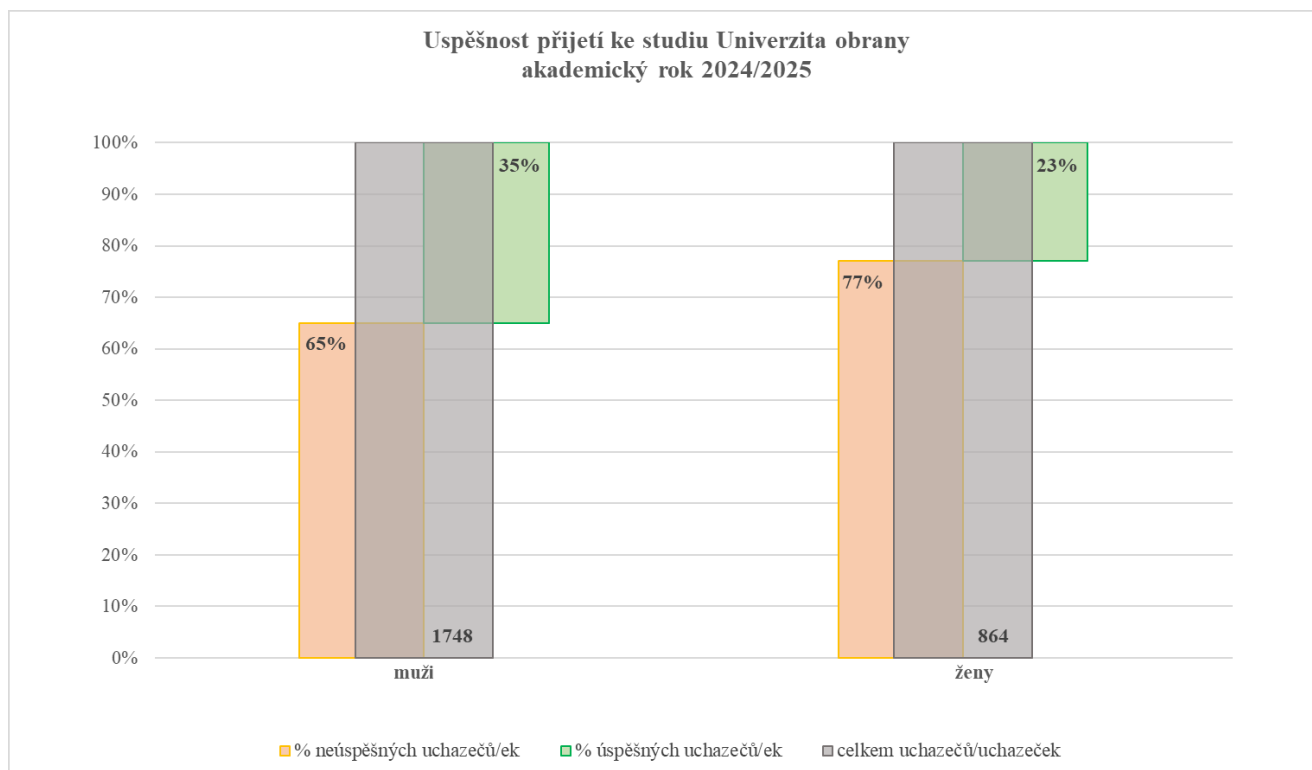
II. Ministerstvo obrany

Na vojenských středních a vysokých školách i nadále ve školním/akademickém roce 2024-25 výrazně převažovali studující muži, kteří měli i vyšší úspěšnost v přijímacích řízeních.

VSS VOŠ Moravská
Třebová a Univerzita
obraný v Brně:



Univerzita obrany v Brně:



Poznámka.: ne všichni úspěšní uchazeči – ženy a muži – nastoupili ke studiu, což se projevuje na podílu studujících žen a mužů.

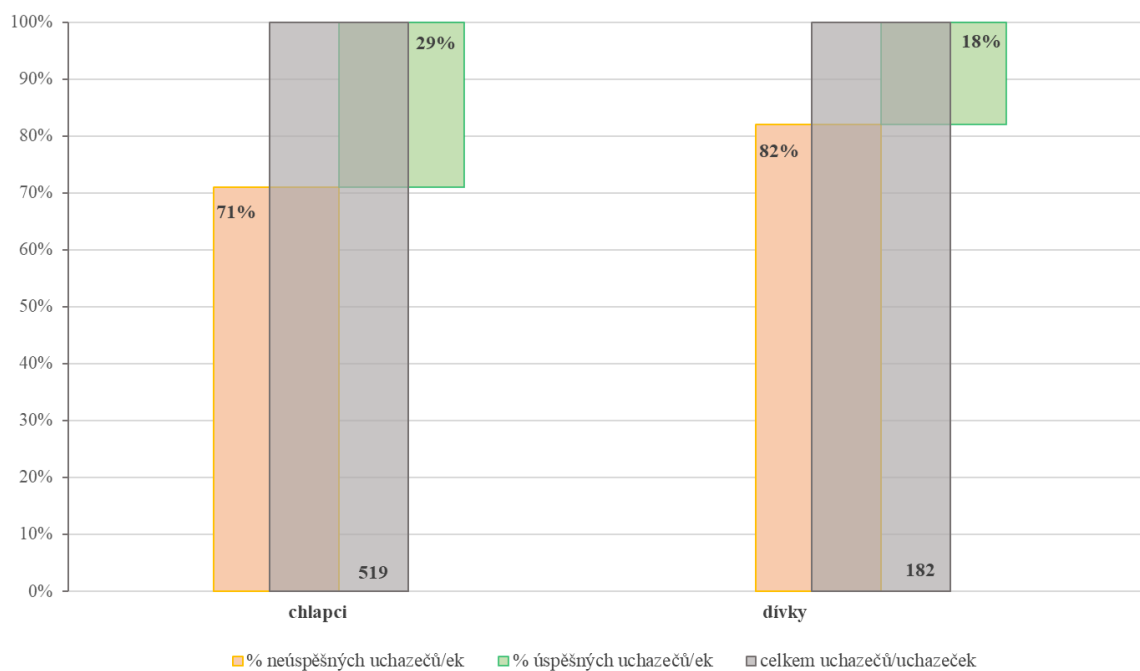
Absolutorium žen a mužů – Univerzita obrany v Brně:

Akademický rok 2024/2025	
Celkem absolventů /absolventek	174
Z toho ženy	46 tj. ...26 %

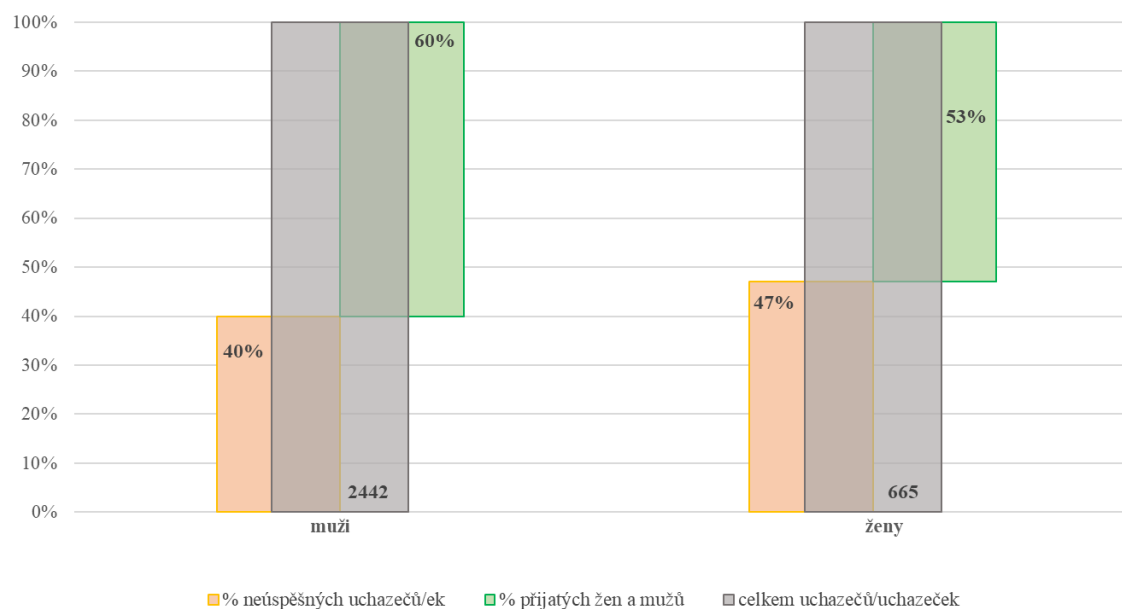
Akademický rok 2022/2023	
Celkem absolventů /absolventek	233
Z toho ženy	73 tj. ... 31 %

Vojenská střední a Vyšší odborná škola v Moravské Třebové
(obor Vojenské lyceum, Elektrotechnika, Strojírenství):

Úspěšnost přijetí k dennímu studiu na VŠŠ a VOŠ MO
školní rok 2024/2025



Poměr přijatých/nepřijatých žen ve vztahu k počtu uchazeček,
poměr přijatých/nepřijatých mužů ve vztahu k počtu uchazečů - rok 2024



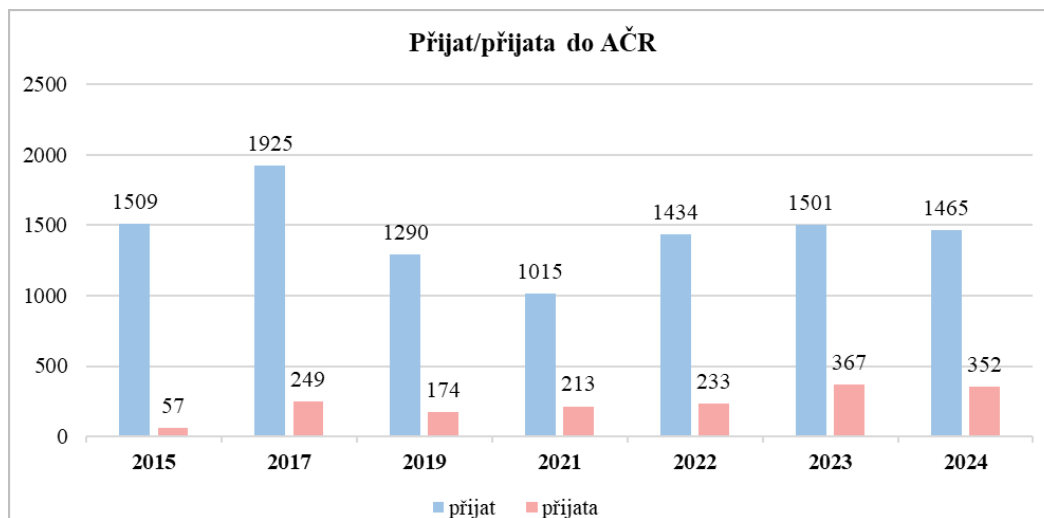
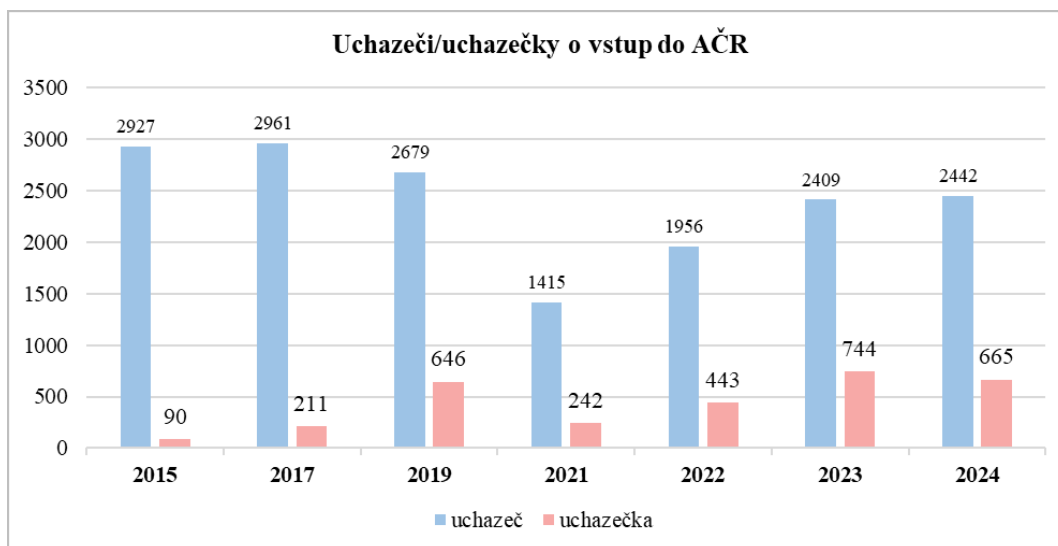
1.11 Sledovat a průběžně vyhodnocovat úspěšnost žen a mužů v rámci přijímacích řízení k PČR a do AČR. (MO, MV)

Plněno průběžně

I. Ministerstvo obrany

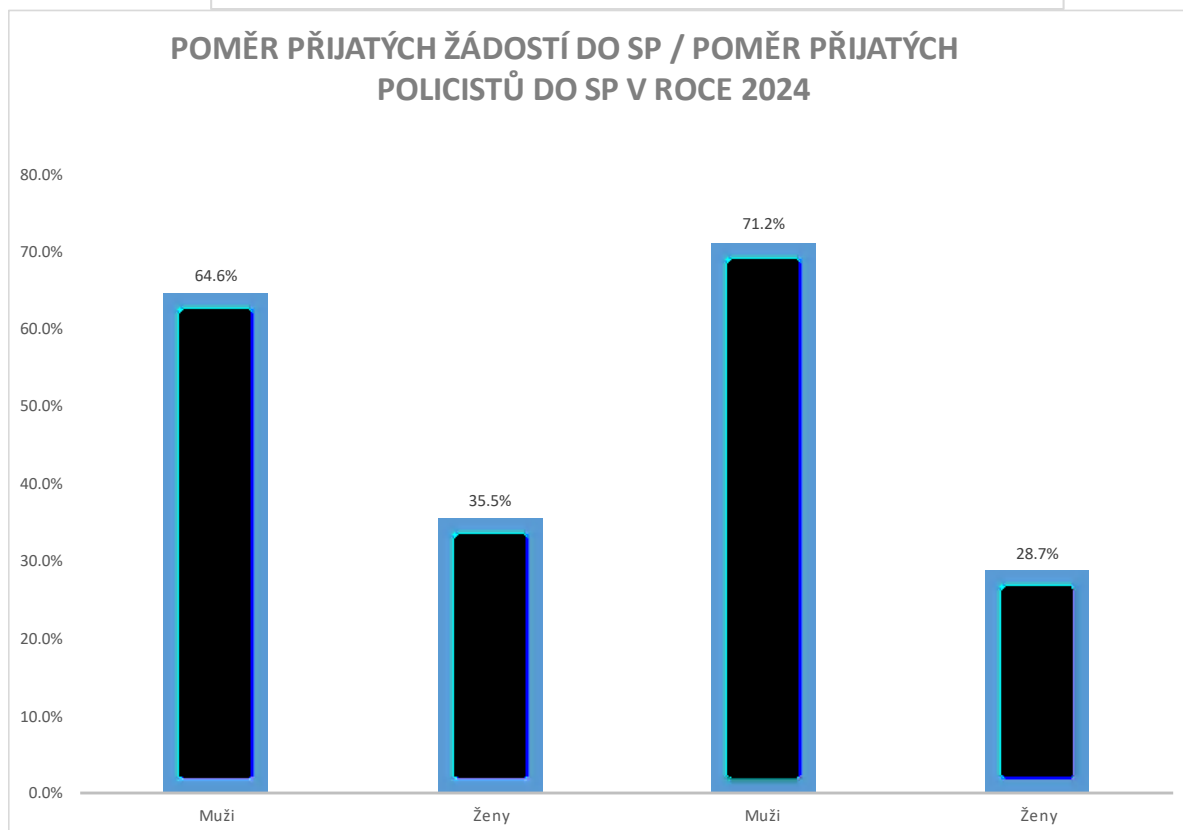
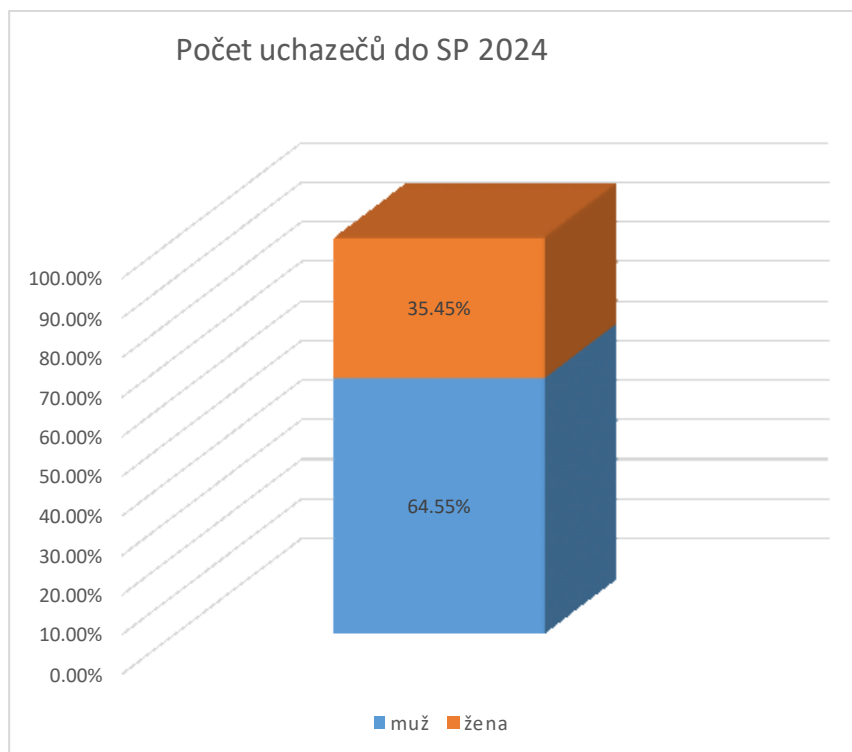
Při náboru žen a mužů je uplatňován rovný přístup ke všem uchazečům/uchazečkám, pokud splní všechny zákonné podmínky povolání do služebního poměru (je občanem/občankou ČR starší 18 let, složil/a vojenskou přísahu, vykonal/a základní nebo náhradní vojenskou službu, není ke dni povolání do služebního poměru členem/členkou politické strany, politického hnutí a odborové organizace, je trestně bezúhonný/á, je zdravotně způsobilý/á k výkonu služby, splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení).

Ženy zařazené do výběru jsou v rámci přípravy svědomité; v průběhu kurzu základní přípravy zdolávají problémy dobře, nerezignují. Negativem stále zůstává to, že při doplňování některých pozic (např. technik, elektromechanik, řidič) nedosahují požadované kvalifikace, neboť platí, že v civilní sféře je studium těchto oborů ve své většině záležitostí mužů.

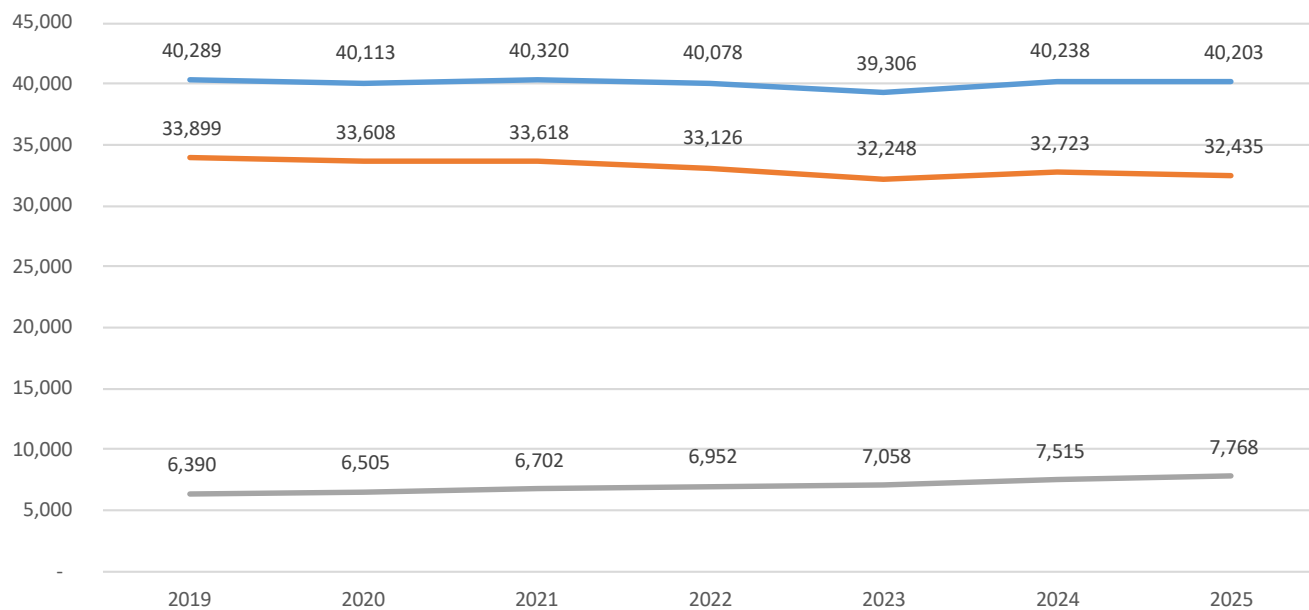


II. Ministerstvo vnitra

Úspěšnost žen a mužů v rámci přijímacích řízení k PČR (žádosti o přijetí do služebního poměru - SP):



Počet policistů a policistek v letech 2019 - 2025



1.12 Jedenkrát ročně uskutečnit na vybraných českých ZÚ setkání s obrádkyněmi lidských práv, novinářkami či NNO vedenými ženami.
(MZV)

Splněno

U příležitosti Dne lidských práv dne 10. prosince se i v r. 2024 tradičně konalo setkání p. ministra zahraničních věcí se zahraničními obrádky a obrádkyněmi lidských práv žijícími v Česku (zúčastnily se tři ženy, čtyři muži a jedna osoba genderově neutrální); analogicky se k danému datu setkávají celosvětově také čeští tituláři a titulárky s obrádky/obrádkyněmi lidských práv v zemích vyslání (tam, kde to je možné a účelné). Kromě toho průběžně probíhají na úrovni ústředí i zastupitelských úřadů ad hoc setkání se zástupci a zástupkyněmi nevládních organizací a nezávislých médií. Setkání nejsou nijak genderově profilována, v praxi jsou na nich ženy vždy zastoupeny.

1.13 Zvýšit podíl zástupců/-kyň NNO a akademického sektoru na celkovém počtu členů/-nek mezíresortní pracovní skupiny k Agendě WPS.
(MZV/ÚV, NNO, akademická obec)

Plněno průběžně

Úřad vlády ČR v souladu se statutem mezíresortní pracovní skupiny MZV k Agendě WPS navrhl nominace 4 zástupkyň akademického a neziskového sektoru do mezíresortní pracovní skupiny (za Genderové informační středisko NORA; Nottingham Trent University; Ústav mezinárodních vztahů; a Sdružení pro integraci a migraci), které byly následně v roce 2021 předsedou mezíresortní pracovní skupiny jmenovány jako řádné členky. V závěru roku 2022 zástupkyně Genderového informačního střediska NORA své členství ve skupině na vlastní žádost ukončila. V roce 2024 navrhl Úřad vlády další dvě nominace zástupkyň akademického a neziskového sektoru – řádnými členkami mezíresortní

pracovní skupiny se tak staly zástupkyně Asociace pro mezinárodní otázky a Amnesty International. Podíl NNO a akademického sektoru na celkovém počtu členů/členek se tak v roce 2024 zvýšil z 25% na 33%.	
1.14 Zabezpečit minimálně dvě setkání mezíresortní pracovní skupiny k Agendě WPS v každém kalendářním roce. (MZV/ÚV, MO, MV, MSp, NNO, akademická obec)	Splněno
Jednání MPS se uskutečnilo v roce 2024 dvakrát, ve dnech 14. května a 17. prosince. Hlavní agendou činnosti MPS byla příprava nového, tj. třetího, NAP na období 2026-2030. V této souvislosti byla ustanovena otevřená pracovní skupina (dále také jako „OPS“) k přípravě třetího NAP, do které bylo přizváno širší spektrum relevantních aktérů z řad státní správy, nevládního sektoru a akademie. OPS se v roce 2024 sešla dne 17. října.	
1.15 Zřídit funkci voleného místopředsedy/-kyně mezíresortní pracovní skupiny k Agendě WPS. (MZV)	Splněno
V návaznosti na jmenování členů/členek mezíresortní pracovní skupiny z řad nevládního a akademického sektoru byla v roce 2023 zvolena místopředsedkyně z těchto řad, zástupkyně Sdružení pro integraci a migraci.	
1.16 Zajistit zastoupení NNO a akademické obce v rámci delegace ČR na zasedání Komise pro postavení žen. (MZV, ÚV)	Splněno
V roce 2024 se 68. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (CSW68) zúčastnila početná delegace ČR pod vedením ministra zahraničních věcí Jana Lipavského se zastoupením ÚV ČR, MPSV, MZV a řady zástupkyň nevládního sektoru a akademie. Prioritním tématem CSW68 bylo téma boje proti chudobě žen a dívek a jeho financování. Při příležitosti zasedání ČR zorganizovala side event s názvem: „Boys don't cry: The role of men in preventing gender-based violence“, který byl spoluorganizován s norskou nevládní organizací Alternative to Violence, Mexikem a Austrálií. Side event se zaměřil na roli mužů v prevenci genderově podmíněného násilí. Z českých nevládních organizací na side event u vystoupila zástupkyně organizace SPONDEA.	
1.17 Uspořádat workshop/seminář s NNO a zástupci/-kyněmi občanské společnosti a businessu na téma WPS se zaměřením na konkrétní region. (MZV)	Splněno
V březnu 2024 se na MZV ČR uskutečnila konference k WPS se zaměřením na implementaci této agendy v regionu střední a východní Evropy, kterou organizovaly Nottingham Trent University a Ústav mezinárodních vztahů - viz také bod 2.13 a Příloha č. 7 (<i>conference report</i>). Konference se účastnili zástupci vládního i nevládního sektoru z Polska, Slovenska, Rumunska a Ukrajiny.	

2. Ochrana

Strategický cíl: Systematicky posilovat začlenění genderové problematiky do všech oblastí souvisejících s mírem a bezpečností.

Opatření (Odpovědná instituce/spolupracující instituce)	Vyhodnocení plnění opatření
2.1 Zařadit téma genderové rovnosti a WPS do kurzů přípravy lektorů/-ek primární prevence rizikového chování, který organizuje Univerzita obrany. (MO)	Splněno
Zařazení tématu genderové rovnosti je realizováno při Univerzitě obrany v rámci kurzu „ <i>Lektor primární prevence rizikového chování</i> “. V akademickém roce 2022/2023 bylo v tomto tématu proškoleny 20 lektorů/lektorek. Jelikož je kurz organizován UO Brno v intervalu jednou za dva roky, v roce 2024 realizován nebyl. Další zařazení tématu genderové rovnosti do kurzu „ <i>Lektor primární prevence rizikového chování</i> “ proběhne v akademickém roce 2025/2026.	
2.2 Připravit úvodní e-learning na téma genderové rovnosti, který bude dostupný k využití pro pracovníky/-ice MZV, MV a MO. (ÚV/MZV, MV, MO)	Splněno
ÚV ČR v roce 2022 spustil e-learning k genderové rovnosti pro státní správu, který je zaměřený na řádné provádění Gender Impact Assessment a využívání Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR. Legislativní pravidla vlády a Jednací řád vlády požadují, aby důvodové a předkládací zprávy materiálů týkajících se postavení fyzických osob obsahovaly zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k zákazu diskriminace a ve vztahu k rovnosti žen a mužů. E-learning je dostupný na: https://www.tojrovnost.cz/cs/e-learning/ Odbor rovnosti žen a mužů ÚV ČR o dostupnosti e-learningu informoval resortní koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů a prostřednictvím svých webových stránek.	
2.3 Připravit e-learning na téma WPS, který bude určený pro nové pracovníky/-ice pro Agendu WPS klíčových odborů a další zájemce/-kyně z řad MZV, MV, MO (MZV)	Prozatím nesplněno Plnění proběhne v následujícím období
Byly zahájeny kroky k přípravě e-learningu na téma WPS. Jeho dokončení bude realizováno ve spolupráci s akademickou obcí v následujícím období tak, aby e-learningový kurz již bral v potaz přijetí nového 3. Národního akčního plánu k WPS, ke kterému by mělo dojít v průběhu roku 2025.	
2.4 Provést každoroční školení na konkrétní téma v rámci Agendy WPS otevřené pro zájemce/-kyně ze státní správy, NNO a akademické obce.	Splněno

(MZV/ÚV)	
I. <u>Ministerstvo zahraničních věcí</u> V roce 2024 zvolilo MZV využití e-learningového kurzu připraveného konsorciem evropských think-tanků a výzkumných pracovišť EU Non-Proliferation and Disarmament Consortium, který byl vytvořen s využitím financování ze strany EU a je dostupný na adrese https://nonproliferation-elearning.eu. Link byl sdílen s relevantními aktéry s doporučením zaměřit se na moduly Arms Control Basics a Gender. Dále MZV zahájilo ve spolupráci s ÚMV přípravu kulatého stolu na téma Genderové hledisko v rámci mezinárodního obchodu se zbraněmi. Akce je plánována na duben 2025. II. <u>Úřad vlády</u> Jako každoročně se v rámci Diplomatické akademie MZV uskutečnila přednáška k genderové rovnosti ve vnějších vztazích, kterou zajišťuje Odbor rovnosti žen a mužů ÚV ČR. Akce byla otevřena zaměstnancům a zaměstnankyním MZV (pozn: součástí vzdělávacího kurikula diplomatických koncipientů je vždy modul na téma podpory lidských práv a transformační spolupráce v zahraniční politice, který zahrnuje i genderové aspekty a Agendu WPS).	
2.5 Zajistit účast všech gender/WPS focal pointů na MZV, MO, MV a ÚV na odborném školení genderové problematiky. (MZV, MV, MO, ÚV)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo zahraničních věcí</u> Zástupkyně MZV (WPS focal point) participovala v letech 2022-23 na odborných školeních pro pracovníky státní správy pořádaných MZV ve spolupráci s ÚMV a Heinrich Boell Stiftung k genderovým aspektům mezinárodního obchodu se zbraněmi. II. <u>Ministerstvo vnitra</u> Základní vzdělávání týkající se rovnosti žen a mužů je zaměstnancům Ministerstva vnitra poskytováno již v rámci vstupního vzdělávání (pro nové zaměstnance úřadu), v kapitole nazvané Informace a ochrana lidských práv ve služebním úřadu Ministerstvo vnitra, rovném postavení a zákazu diskriminace. III. <u>Ministerstvo obrany</u> Gender focal point a jedna členka resortní PS MO absolvovali odborné kurzy realizované Odborem rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR. Konkrétně se jednalo o kurzy „<i>Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě I a II</i>“. Dvě členky resortní PS MO absolvovaly e-learningový kurz „<i>Gender Impact Assessment</i>“ připravený Odborem rovnosti žen a mužů ÚV ČR. IV. <u>Úřad vlády</u> Odbor rovnosti žen a mužů pořádá několikrát ročně pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů. Tyto však nejsou zaměřeny výhradně na agendu WPS. V roce 2024 proběhly dvě setkání, a to dne 4. června a 26. září 2024. Dne 15. dubna 2024 pak proběhl workshop k gender mainstreamingu.	

2.6 Zajistit aktivní účast odborných zástupců/-kyň ÚV, MZV, MO, MV, policistů/-ek, vojáků/-kyň na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS. (MZV, MV, MO, ÚV)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo zahraničních věcí</u> Zástupkyně MZV (WPS focal point) se zúčastnila zasedání globální sítě WPS Focal Points Network, které se konalo ve dnech 21. – 22. října. 2024 v New Yorku, kdy probíhal v OSN tzv. „WPS week“, včetně tradičního podzimního zasedání Rady bezpečnosti OSN k WPS. Setkání „focal points“ se v rámci plenárního zasedání i tematicky zaměřených workshopů věnovalo se dalšímu vývoji rámců pro implementaci agendy WPS a roli focal points. II. <u>Ministerstvo vnitra</u> Přehled účasti pracovníků MV na relevantních vzdělávacích akcích a školeních: - V roce 2024 se podařilo vyslat celkem 3 pracovníky (2 ženy) na kurzy Evropské agentury pro otázky azylu (EUAA) na Maltu k tématům informací o zemích původu (1 žena), Dublin III (1 žena), a metody pohovoru v azylovém řízení (1 muž). - Během roku proběhla dvě online školení EUAA. Konkrétně se jednalo o následující kurzy: • Komunikace prostřednictvím digitálních kanálů – 4 osoby (1 žena) • Registrace žadatelů o azyl – 2 osoby (2 muži) - Během roku MV vyslalo celkem 8 pracovníků (6 žen) na solidární mise EUAA do zemí zasazených migrací. Konkrétně se jednalo o následující lokality a profily: • Rumunsko 2 experti: registrace žadatelů (2 ženy) • Itálie 3 experti: registrace žadatelů (muž), poskytování informací (muž), dublinské řízení (žena) • Kypr 2 experti: flow management – řízení návaznosti procesů na pracovišti (žena), poskytování informací (žena); • Bulharsko 1 expert: poskytování informací (žena) III. <u>Ministerstvo obrany</u> <i>Stálá delegátka</i> AČR ve Výboru NATO pro genderové perspektivy a dvě vojákyně Agentury personalistiky AČR se v měsíci květnu účastnily pravidelné konference tohoto Výboru na téma “Military Planning and Partnerships: A New Era of Gender Perspective at NATO”. Gender focal point (GFP) se této konference účastnil v online formátu. V měsíci březnu se GFP v Praze účastnil mezinárodní konference „Women, Peace and Security in Central and Eastern Europe”. V měsíci listopadu se zástupce Velitelství výcviku – vojenské akademie účastnil v Islámábádu každoroční konference Mezinárodní asociace výcvikových center pro mírové operace. Konference se zabývala širokým spektrem témat souvisejících s budoucností mírových operací, využíváním technologií ke zlepšení výcviku a podporou partnerství. Podrobněji byly diskutovány zejména otázky, týkající se překážek účasti žen v mírových operacích a otázky vlivu klimatických změn a dezinformací na mírové operace. Zástupci/kyně odboru interního auditu a inspekce MO se účastnili na přelomu měsíce září a října v Berlíně 16. mezinárodní konference ombudsmanů pro ozbrojené síly (ICOAF), pořádané organizací	

Geneva Centre for Security Sector Governance (DCAF). Kromě psychologických, finančních a logistických problémů, kterým čelí vojáci a jejich rodinní příslušníci, byla část programu věnována také diskuzi o podpoře žen v ozbrojených silách a s tím spojené roli ombudsmanských institucí. K podpoře žen je nezbytné, aby ombudsmanské instituce správně řešily stížnosti s genderovým prvkem. Dále dohlížely na předpisy a praktiky, jež podporují inkluzi a jsou citlivé vůči genderovým rozdílům. Působením ombudsmanských institucí lze pracovat na nápravě nedostatků a tvořit prostředí, které podporuje rovné příležitosti a spravedlivé zacházení, spočívající mimo jiné také v rovném přístupu k nezbytným zdrojům a službám, jež jsou zásadní pro službu žen v armádě. Dále dvě vojákyně absolvovaly kurz <i>“Investigating and Preventing Sexual and Gender Based Violence in Conflict Environments”</i> a jedna vojákyně absolvovala kurz <i>“A Comprehensive Approach to Gender in Operations”</i>.	
IV. <u>Úřad vlády</u> Byla zajištěna účast zástupců ÚV na 68. zasedání Komise OSN pro postavení žen, kde byla agenda WPS diskutována.	
2.7 Pravidelně každoročně přispívat do rozpočtu UN Women. (MZV)	Splněno
ČR přispěla v roce 2024 do rozpočtu UN Women částkou 500 tis. Kč (v roce předchozím činil příspěvek 450 tis. Kč).	
2.8 Aktivně kandidovat na členství v Komisi pro postavení žen na léta 2023-2027. (MZV/ÚV)	Splněno
ČR aktivně kandidovala na členství v Komisi OSN pro postavení žen na léta 2023-2027. Volby proběhly v dubnu 2022 a ČR byla zvolena.	
2.9 Aktivně se účastnit jednání Skupiny přátel Agendy WPS v New Yorku a Ženevě. (MZV)	Plněno průběžně
Setkání newyorské Skupiny přátel Agendy WPS proběhla 28. 3., 20. 6., 3. 10. a 13.12. 2024. ČR se zúčastnila všech jednání, která tradičně sestávají z brífinků členů Rady bezpečnosti (RB) OSN o aktivitách neformální skupiny expertů, nebo o připravovaných zasedáních RB OSN spojených s Agendou WPS. ČR se také připojila ke dvěma společným projevům skupiny předneseným v roce 2024 v RB OSN. V Ženevě neproběhlo žádné formální setkání Skupiny přátel Agendy WPS.	
2.10 Zajistit aktivní účast ČR na jednáních pracovní skupiny EU k Agendě WPS. (MZV)	Splněno
Během roku 2024 se s účastí ČR uskutečnilo několik jednání k agendě WPS na pracovních skupinách a výborech Rady (např. CIVCOM, PMG, CONUN či COHOM). Tyto skupiny a výbory usilují o promítnutí agendy WPS do relevantních dokumentů a aktivit. Zástupkyně ústředí MZV participovala dne 16. 5. 2024 na zasedání pracovní skupiny EU k agendě	

WPS, které se věnovalo pokroku v jejím provádění se zaměřením na priority a výsledky od přijetí závěrů Rady o WPS (v listopadu 2022). ČR se zapojuje také do zasedání NATO k agendě WPS. Zástupkyně ústředí MZV se zúčastnila dne 26.ledna 2024 v Bruselu setkání pověřenců členských zemí NATO pro genderovou rovnost, WPS a feministickou zahraniční politiku.	
2.11 Konzultovat s partnerskými zeměmi téma WPS nebo genderovou problematiku. (MZV, MO)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo zahraničí</u> Téma WPS je průběžně diskutováno na různých úrovních jednání a v rámci různých formátů. V rámci EU jsou téma „Ženy, mír a bezpečnost“ a genderová problematika průběžně zohledňovány a konzultovány na pracovních skupinách Rady EU, dále jsou konzultovány s partnerskými zeměmi v rámci relevantních multilaterálních fór, jakož i bilaterálně. V NATO se ČR s problematikou WPS setkává dlouhodobě. V dubnu 2024 byla schválena aktualizace alianční politiky k této agendě, která byla následně přijata nejvyššími představiteli aliančních zemí, vč. ČR, na Summitu NATO ve Washingtonu v červenci 2024. II. <u>Ministerstvo obrany</u> Téma WPS a genderová problematika byla ve vhodných a odůvodněných případech konzultována s partnery, zejména s Jordánskem.	
2.12 Identifikovat a následně realizovat vhodný projekt zaměřený na implementaci Agendy WPS ve spolupráci se zahraničním partnerem. (MO, MZV)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo obrany</u> Ve dnech 18. – 20. 11. 2024 se uskutečnila expertní návštěva v oblasti rovných příležitostí v Jordánsku za účasti zástupců GŠ AČR, VP, SST MO a SOPS MO. Na jednání s ředitelkou pro genderové záležitosti JAF (<i>Director for Military Women's Affairs</i>) byly diskutovány možnosti rozvoje spolupráce v této oblasti. Součástí byla také návštěva výcvikového centra pro ženy v jordánské armádě (<i>Military Women's Training Centre</i>). Pro rok 2025 je plánována reciproční návštěva jordánské strany v ČR. II. <u>Ministerstvo zahraničí</u> Implementace agendy WPS je od r. 2019 zahrnuta do identifikace humanitárních projektů i malých lokálních projektů zahraniční rozvojové spolupráce, které jsou realizovány zastupitelskými úřady ČR. MZV zároveň umožňuje a podporuje zohlednění agendy i v dotačních programech pro české NNO.	
2.13 Organizovat každoroční konference na téma genderové rovnosti v zahraniční politice a WPS. (MZV/ÚV, NNO, akademická obec)	Plněno průběžně
Úřad vlády, odbor rovnosti žen a mužů, uspořádal dne 10. prosince 2024 pod záštitou zmocněnkyně	

vlády pro lidská práva konferenci k příležitosti Mezinárodního dne lidských práv. V rámci konference bylo diskutováno mj. téma ukrajinských uprchlic a uprchlíků v České republice a další oblasti, které se tematicky týkají pilířů NAP. Konference se zúčastnili zástupkyně a zástupci veřejné správy, mezinárodních organizací, občanského sektoru a významné osobnosti hájící lidská práva. Souhrn aktivit akademického sektoru k tématu genderové rovnosti v zahraniční politice a WPS v roce 2024: Zástupkyně akademického sektoru, vědecké pracovnice Nottingham Trent University a Ústavu mezinárodních vztahů, aktivně zviditelňovaly WPS agendu střední a východní Evropy a genderovou dimenzi ruské invaze na Ukrajinu v ČR i v zahraničí prostřednictvím přednášek, konferencí, workshopů a publikací, a to i v úzké spolupráci s kolegyněmi z Ukrajiny a středoevropského regionu. • Pokračovaly v realizaci výzkumného grantu od British Academy nazvaného „<i>Regional Cultures and Challenges: Implementation of UN's Women, Peace and Security Agenda (WPS) in Central and Eastern Europe (CEE)</i>“. V rámci grantu probíhá výzkum na implementaci agendy WPS v ČR, Polsku, Slovensku a Rumunsku. Grant je plněn v období 2022 - 2024. • V roce 2024 se uskutečnila konference s názvem „<i>Women, Peace and Security in Central and Eastern Europe</i>“, která byla finančně podpořena prostřednictvím výše uvedeného grantu, Nottingham Trent University, Ústavem mezinárodních vztahů v Praze a MZV ČR. Konference se zúčastnily zástupkyně a zástupci vládního, akademického a neziskového sektoru z České republiky, Slovenska, Polska, Rumunska, Ukrajiny a Nizozemska, stejně jako zástupci organizací UN Women a OBSE. Z konference byla zpracována zpráva, viz <u>Příloha č. 7</u>.	
2.14 Vytvoření webové stránky k tématice WPS. (MZV)	Splněno
V rámci webové stránky MZV byla vytvořena samostatná kapitola „Ženy, mír a bezpečnost“, která obsahuje základní informace o agendě. Na stránce jsou rovněž odkazy na texty 1. a 2. NAP a na Implementační zprávy za uplynulé roky. Stránka má i anglickou verzi. https://www.mzv.cz/jnp/cz/zahranicni_vztahy/agenda_zeny_mir_a_bezpecnost/index.html https://www.mzv.cz/jnp/en/foreign_relations/women_peace_and_security/index.html	
2.15 Ukotvit agendu genderové rovnosti/WPS v činnosti dotčených odborů v organizačních řádech MZV, MV a MO. (MZV, MV, MO)	Plněno průběžně
I. <u>Ministerstvo zahraničních věcí</u> V organizačním řádu Ministerstva zahraničních věcí ČR (aktuální verze ze dne 31.8.2024) jsou agendy genderové rovnosti a WPS explicitně uvedeny. Čl. 37 odst. 9 “Odbor kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech státní služby zabezpečuje výkon agendy související s problematikou genderové rovnosti včetně gender focal pointu...” Čl. 45 odst. 14 „Odbor Organizace spojených národů a globálních otázek zabezpečuje a koordinuje agendu genderové rovnosti v multilaterálních organizacích a Agendu ženy, mír, bezpečnost, pro kterou zřizuje národní focal point. Koordinuje přípravu a implementaci Národního akčního plánu a řídí mezíresortní pracovní skupinu k Agendě ženy, mír, bezpečnost.“ II. <u>Ministerstvo vnitra</u> Agenda WPS není výslovně uvedena v Organizačním řádu Ministerstva vnitra. V rámci odboru	

personálního řízení a kanceláře státního tajemníka je uvedena koordinace lidskoprávních agend, kam spadá i Agenda WPS: („koordinace aktivit resortu v oblasti lidskoprávních agend, zejména v oblasti prosazování rovných příležitostí mužů a žen, včetně výkonu funkce gender focal point, oblasti politiky přípravy na stárnutí populace a oblasti prosazování rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením“).

III. Ministerstvo obrany

V resortu MO je dotčená agenda ukotvena v následujících organizačních útvarech:

- v sekci státního tajemníka MO, v podřízenosti Státního tajemníka v MO (členka mezirezortní pracovní skupiny k agendě WPS a koordinátorka rovnosti žen a mužů v působnosti resortu MO);
- v oddělení zahraniční spolupráce, odboru obranné politiky, Sekce obranné politiky a strategie MO (člen mezirezortní pracovní skupiny k agendě WPS);
- ve vnitřním předpisu – rozkazu ministra obrany k prosazování principu rovnosti žen a mužů v působnosti resortu MO – je ukotvena pozice Stálé delegátky AČR ve Výboru NATO pro genderové perspektivy, kterou jmenuje Náčelník Generálního štábu AČR (členka mezirezortní pracovní skupiny k agendě WPS).

3. Prevence

Strategický cíl: Aktivně se podílet na posilování prevence konfliktů skrze podporu práv žen a genderové rovnosti

<i>Opatření (Odpovědná instituce/spolupracující instituce)</i>	<i>Vyhodnocení plnění opatření</i>
3.1 Do zpráv o vývoji v konfliktních zemích a prioritních zemích ZRS zařadit alespoň 1x ročně genderovou analýzu. (MZV)	Plněno průběžně
Pravidelné zpravodajství ze zastupitelských úřadů je zaměřeno na dění v prioritních a konfliktních zemích s důrazem na postup implementace projektů zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci ČR. Průřezová témata a gender včetně zmapování situace v zemi patřily k jednomu z východisek pro programy bilaterální rozvojové spolupráce s prioritními zeměmi na roky 2024-2030. Z kapacitních a finančních důvodů využívá MZV genderové analýzy vytvořené mezinárodními organizacemi, které jsou zpravidla veřejně dostupné. Specificky na Ukrajině je zpravodajství v oblasti genderové problematiky poskytováno především prostřednictvím donorských koordinačních skupin a mezinárodních organizací, jejichž činnost v této oblasti ČR na Ukrajině a v Moldavsku podpořila.	
3.2 Vhodnou formou informovat migranty/-ky o podpůrných službách v oblasti prevence, pomoci, péče a zotavení se z domácího, sexuálního a genderově podmíněného násilí. (MV/NNO)	Plněno průběžně
Od 1. ledna 2021 je v platnosti zákonná povinnost absolvovat adaptačně-integrační kurz pro vybrané skupiny cizinců ze třetích zemí. V rámci adaptačně-integračního kurzu jsou cizinky a cizinci seznámeni s právy a povinnostmi vyplývajícími z jejich pobytu na území ČR, se základními hodnotami ČR, s místními poměry a s kulturními zvyklostmi, které v ČR převládají. Účastníkům kurzu jsou dále poskytnuty informace o organizacích a institucích poskytujících cizincům bezplatné poradenství. Cizinky a cizinci se na adaptačně-integračních kurzech dozvídají i o ochraně lidských práv, rovnosti žen a mužů a prevenci či posléze pomoci při domácím násilí. Cizinky a cizinci jsou na kurzech upozorňováni na organizace, které v těchto oblastech mohou pomoci. Všichni účastníci obdrželi tyto informace.	
3.3 Vytvořit vzdělávací modul k představení právních a kulturních odlišností v oblasti sexuálního a genderově podmíněného násilí se zaměřením na citlivý přístup a odlišnosti vnímání této problematiky v jiných kulturách a zemích. (MV/NNO)	Splněno.
Policejní akademie vypracovala vzdělávací modul zaměřený na oblast „Právní a kulturní odlišnosti v oblasti sexuálního a genderově podmíněného násilí se zaměřením na citlivý přístup a odlišnosti vnímání této problematiky v jiných kulturách a zemích“.	

Kurzu se v roce 2024 zúčastnilo 20 osob. O kurz byl velký zájem, a to i vzhledem k jeho multidisciplinaritě. Přednášející se snažili uceleným způsobem vymezit jednak právní, ale i sociologické či psychologické přístupy v kontextu problematiky genderově podmíněného násilí. Tento kurz zaznamenal velice kladné ohlasy a bude na Policejní akademii ČR realizován i v roce 2025.	
3.4 Aktivně kandidovat na členství v Radě OSN pro lidská práva na léta 2025-2027. (MZV)	Splněno.
Cílem ČR je konzistentně a aktivně působit v Radě OSN pro lidská práva (RLP), a proto ČR rozhodla v roce 2019 o své další kandidatuře do RLP na období 2025 – 2027. Volby se uskutečnily na podzim 2024 během zasedání Valného shromáždění OSN a ČR byla zvolena členem RLP za regionální skupinu východní Evropy. Výchozí pozici před volbami si ČR upevnila mj. tím, že v návaznosti na odebrání členských práv v RLP Rusku a jeho následnou rezignaci byla ČR zvolena do RLP na zbytek funkčního období Ruska, tj. do konce roku 2023 a získala křeslo předsedy RLP pro rok 2023.	
3.4 V rámci Univerzálního periodického přezkumu zajistit reflektování genderové problematiky do národních doporučení. (MZV)	Plněno průběžně
V souladu s <i>Koncepcí lidských práv a transformační spolupráce</i> (2015) ČR vystupuje s doporučeními ke zlepšení lidských práv ve členských státech OSN v rámci Univerzálního periodického přezkumu. Genderová problematika je v českých doporučeních pravidelně reflektována v závislosti na lidskoprávní situaci v cílové zemi. V roce 2024 byla česká doporučení zaměřena mj. na obecnou ochranu práv žen (Etiopie), zlepšení právní ochrany žen před genderovým a domácím násilím a odpovědnost pachatelů (Mauritius, Mexiko, Slovensko, Albánie, Katar), vč. ochrany žen před nucenými sňatky (Afghánistán), zamezování diskriminace žen (KLDLR) a posilování jejich participace ve veřejném a politickém životě (Jemen), nebo reprodukční práva žen a dekriminlizaci potratů (Chile, Kostarika), vč. sexuální výchovy (Nikaragua).	
3.5 V rámci působení ČR v RLP aktivně podporovat participaci žen a občanské společnosti v rezolucích. (MZV)	Plněno průběžně
Při svém působení v RLP jedná ČR v souladu s <i>Koncepcí lidských práv a transformační spolupráce</i> (2015) a usiluje tedy o celosvětové posílení postavení žen ve společnosti, především v otázkách spojených s účastí žen na veřejném a politickém životě a podporu jejich ekonomické nezávislosti. V roce 2024 ČR během 56. zasedání Rady ČR kosponzorovala rezoluce k genderově podmíněnému násilí usnadněného technologiemi a k eliminaci všech forem diskriminace žen a dívek (včasný kosponzoring). Během 57. zasedání Rady ČR kosponzorovala rezoluce k třicátému výročí Pekingské deklarace a akční platformy (včasně) a k eliminaci domácího násilí.	
3.6 V rámci působení ČR v RLP aktivně podporovat participaci žen a občanské společnosti v rámci národních iniciativ ČR. (MZV)	Plněno průběžně

V roce 2024 ČR (společně s Botswanou, Indonésií, Nizozemím a Peru) předložila v rámci 57. zasedání RLP na podzim již posedmé rezoluci k rovné účasti na politických a veřejných záležitostech (*Equal participation in political and public affairs*). Rezoluce byla konsenzuálně schválena bez disociace či nepřátelských dodatků. Před předložením rezoluce získala podporu celkem 66 kosponzorů. Rezoluce vyzývá k inkluzivní účasti všech, a to jak online, tak offline, s důrazem na účast nedostatečně zastoupených skupin, včetně žen a dívek. Rezoluce posiluje práva žen a dívek na plnou, rovnocennou a smysluplnou účast bez násilí a diskriminace. Rezoluce uznává klíčovou roli, kterou hrají organizace občanské společnosti, obránci lidských práv, novináři a média při utváření současného společenského diskurzu a poskytování informací napříč společnostmi, zejména v souvislosti s volbami. V tomto kontextu vyzdvihuje význam práce obhájkyní lidských práv a organizací na ochranu práv žen. Během 56. zasedání Rady ČR vystoupila v červnu 2024 s národním projevem v interaktivním dialogu se zvláštní zpravodajkou k násilí na ženách a dívkách, ve kterém se zaměřila na prevenci prostituce a sexuálního obchodování facilitovaného moderními technologiemi.

4. Asistence a obnova

Strategický cíl: Poskytovat a podporovat adekvátní rozvojovou a transformační spolupráci a humanitární pomoc, která směřuje na potřeby žen a dívek

<i>Opatření (Odpovědná instituce/spolupracující instituce)</i>	<i>Vyhodnocení plnění opatření</i>
4.1 Vytvořit a v praxi aplikovat metodický pokyn pro zohledňování genderu v rámci průřezových témat ve všech fázích projektového cyklu ZRS a humanitární pomoci. (MZV/Rada pro ZRS, ČRA)	Plněno průběžně
Metodika průřezových témat, která se zabývá zohledněním genderu v zahraniční rozvojové spolupráci (ZRS) a humanitární pomoci (HP) napříč projektovým cyklem, byla v závěru roku 2024 finalizována a do praxe by měla být uvedena v průběhu r. 2025. Metodika vychází z mezinárodních závazků ČR v příslušných oblastech a ve vztahu k genderové rovnosti tak zahrnuje i agendu WPS. Metodika obsahuje kontrolní formuláře (check-listy), z nichž jeden je zaměřen přímo na zohledňování genderové rovnosti v rámci projektového cyklu a jasně stanovuje kritéria, kterými se má řídit každý projekt. Na základě check-listů bude projekt také hodnocen a v případě, že bude vybrán, bude check-list využit i při monitoringu a evaluaci. Údaje o poskytnuté ZRS ČR za rok 2024 budou finální až v polovině roku 2025. Co se týče bilaterálních projektů v gesci MZV a ČRA v roce 2023, pouze 12 % z nich bylo označeno jako genderově senzitivní (tedy vykazovaly Gender Policy Marker – GPM - 1 nebo 2). Ve vykazování projektů s GPM je ČR velmi konzervativní a oproti jiným státům je opatrnější, i to může znamenat větší rozdíl mezi genderově senzitivními projekty ČR a jiných států.	
4.2 Zavést Kodex chování pro subjekty realizující projekty ZRS a humanitární pomoci ČR. (MZV/Rada pro ZRS)	Prozatím nesplněno Plnění proběhne v následujícím období
Samostatný Kodex chování v rámci ZRS a HP pro realizátory není zaveden z důvodu omezených kapacit pro zpracování a zejména implementaci takového kodexu a průběžné i následné vyhodnocování, zda jej realizátoři dodržují. ČR je však vázána doporučením OECD k ukončení sexuálního vykořisťování a obtěžování. ČR se aktivně zapojila do tvorby tohoto doporučení a zajistila jeho prezentaci v Radě pro ZRS i workshop k jeho implementaci s NNO.	
4.3 Zvyšovat podíl projektů ZRS a humanitární pomoci s místními realizátory, v nichž je průřezově zohledněna genderová rovnost. (MZV/ČRA)	Plněno průběžně
Ve srovnání s jinými zeměmi ČR velmi dbá na zapojení místních aktérů jak v ZRS tak HP (priorita lokalizace). Z dostupných údajů k projektům za rok 2023 (pozn: za rok 2024 ještě nejsou údaje finální), podíl projektů realizovaných skrze místní nevládní organizace, které ve výkaznictví zároveň zohledňovaly genderovou rovnost (Gender Policy Marker 1 nebo 2) činil 22,26 %. Za rok 2022 to bylo	

42,1 %. Důvodem snížení je na jedné straně navýšení celkového množství projektů s místními organizacemi a zároveň snížení počtu projektů vykazujících genderový marker. V rámci humanitární pomoci se současně průřezově cílí na obzvláště zranitelné skupiny, zpravidla ženy a dívky, včetně posilování jejich aktivního zapojení (<i>empowerment</i>). To platí ve vysoké míře také pro Ukrajinu, kde jsou kontakty s místními aktéry dlouhodobě rozvíjeny a během konfliktu systematicky využívány.	
4.4 Začlenit oblast genderové rovnosti do formulářů pro podávání projektů transformační spolupráce. (MZV)	Splněno
Formuláře pro podávání projektů transformační spolupráce zahrnují (v bodě 7) požadavek na zohlednění tématu rovnosti mužů a žen v projektu.	
4.5 Začlenit oblast genderové rovnosti do hodnocení projektu. (MZV)	Plněno průběžně
Průřezová témata včetně genderu jsou integrální součástí projektových dokumentů projektů ZRS a HP a jejich zohledňování při posuzování projektů již probíhá v rámci hodnocení, monitoringu a evaluací. Aktuálně do praxe zaváděná Metodika průřezových témat obsahuje check-listy, z nichž jeden je zaměřen přímo na gender, které jsou návodné pro všechny fáze projektového cyklu, včetně hodnocení projektů.	
4.6 V rámci vládního „Programu aktivit na podporu zdrojových a tranzitních zemí migrace v Africe v období 2020 – 2022“ realizovat v r. 2021 a 2022 minimálně jednu aktivitu v rámci 3. pilíře „Dobré vládnutí, sociální rozvoj“, jejíž realizace výrazným způsobem zohlední Agendu WPS. (MZV)	Splněno
V období 2020-22 byl podpořen víceletý program UNDP zaměřený na podporu žen v kontextu WPS v zemích Afrického rohu (Etiopie, 2020) a Sahelu (Mali, Burkina Faso, 2021). Jednalo se o projekt „<i>Preventing and responding to violent extremism in Africa</i>“ a projekt na prevenci sexuálního násilí v táborech pro uprchlíky a vnitřně vysídlené osoby. V rámci Programu byl dále v roce 2024 uskutečněn 2. ročník akce Cool Czechia: Young African Leaders' Study Trip. Akce se zúčastnilo také 10 mladých úspěšných afrických žen (polovina účastníků). Během pobytu v ČR se mohly seznámit s otázkami podpory postavení žen v ČR a následně dvě z nich ZÚ ČR zapojily do malých lokálních projektů.	

Seznam zkratek

AČR – Armáda České republiky

ČRA – Česká rozvojová agentura

ESVA – Evropská služba vnější akce

EU – Evropská unie

EUAA – Agentura EU pro otázky azylu

HP – Humanitární pomoc

MO – Ministerstvo obrany

MSp – Ministerstvo spravedlnosti

MV – Ministerstvo vnitra

MZV – Ministerstvo zahraničních věcí

NATO – Severoatlantická aliance

NAP – Národní akční plán k Agendě ženy, mír a bezpečnost

NNO – Nestátní neziskové organizace

OAMP – Odbor azylové a migrační politiky (MV)

OSN – Organizace spojených národů

RB OSN – Rada bezpečnosti Organizace spojených národů

RLP – Rada OSN pro lidská práva

SPŠ MV – Střední policejní škola Ministerstva vnitra

UNDP – Rozvojový program OSN

UN WOMEN – Entita OSN zastřešující agendu rovnosti žen

ÚV – Úřad vlády

VPŠ a SPŠ MV – Vyšší policejní škola a Střední policejní škola Ministerstva vnitra

VS OSN – Valné shromáždění Organizace spojených národů

VSŠ VOŠ – Vojenská střední škola a Vyšší odborná škola Ministerstva obrany v Moravské Třebové

WPS – Agenda ženy, mír a bezpečnost (Women, Peace and Security)

ZRS – Zahraniční rozvojová spolupráce

Přílohy implementační zprávy

- Příloha č. 1 - Doporučení Meziresortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost (Women, Peace and Security – WPS) institucím státní správy zapojeným do její implementace na národní úrovni v souvislosti s dopady války na Ukrajině
- Příloha č. 2 - Analýza CVVM: Vnímání bezpečnosti a celospolečenských hrozeb z genderové perspektivy
- Příloha č. 3 - Bariéry pro výjezd do zahraničních misí z pohledu žen v AČR
- Příloha č. 4 - Výsledky výzkumného šetření: Motivace a bariéry mladších generací ve vztahu k práci u Policie ČR
- Příloha č. 5 - Interní šetření zaměřené na motivaci rodičů k návratu do služby nebo práce u Policie ČR po rodičovské dovolené
- Příloha č. 6 - Policy paper ÚMV / Nottingham Trent University k vyhodnocení implementace agendy WPS v ČR: The Third Czech NAP on Women, Peace and Security
- Příloha č. 7 - Women, Peace and Security in Central and Eastern Europe: Conference Report 2024